



## Ajuntament de Lleida

ANTONI GARCÍA JIMÉNEZ, Vicesecretari de l'Ajuntament de Lleida, en funcions de Secretari General, segons l'art. 206 del ROF, sense perjudici del text definitiu de l'acta,

CERTIFICO: Que amb data 30 de juny de 2022, l'Excm. Ajuntament Ple adoptà entre altres l'acord següent:

### **26.- MOCIÓ DEL GRUP MUNICIPAL COMÚ DE LLEIDA DE SUPORT AL 28J - DIADA PER L'ALLIBERAMENT AFECTIU, SEXUAL I DE GÈNERE**

Primer.- Aprovar la moció del grup municipal Comú de Lleida, de suport al 28J-Diada per l'alliberament afectiu, sexual i de gènere.

Segon.- L'Ajuntament de Lleida treballarà perquè el municipi sigui un lloc segur i amable en el qual viure la diversitat sexual, afectiva i de gènere de manera plena i normalitzada fomentant actituds positives, de suport i de no discriminació cap a les persones LGTBI+. Al mateix temps posibilitar espais i llocs de trobada i relació, així com a contribuir al desenvolupament del teixit associatiu LGTBI+. S'afavoriran accions i activitats en espais municipals d'actes que promoguin la diversitat de conformitat amb l'establert al Pla Municipal de LGTBIQ+ 2021-2024.

Tercer.- L'Ajuntament de Lleida estudiarà la incrementació dels recursos tècnics i econòmics pel desenvolupament de polítiques per la diversitat afectiva, sexual i de gènere, ampliant el pressupost municipal en matèria de polítiques LGTBI+, garantint alhora les condicions perquè les polítiques LGTBI+ es prioritzin i es consolidin.

Quart.- L'Ajuntament de Lleida estudiarà consolidar els serveis municipals d'informació i atenció a persones LGTBI+ assegurant que es destinen prou recursos econòmics i personal tècnic especialitzat per garantir informació, atenció i assessorament sobre salut, treball, habitatge i recursos per a persones LGTBI+, així com suport i acompanyament jurídic i psicològic.

Cinquè.- L'Ajuntament de Lleida seguirà desenvolupant polítiques de prevenció de la LGTBI+fòbia amb recursos de formació adreçats al personal tècnic de l'ajuntament i sensibilització cap a la ciutadania, que facin de les nostres ciutats i pobles espais segurs per a la diversitat sexual i de gènere en totes les seves manifestacions.

Sisè.- L'Ajuntament de Lleida mantindrà, en l'àmbit de l'atenció en violències, de recursos al SAI (Servei d'atenció integral a persones LGTBI+) local, per a garantir a les persones LGTBI+ que pateixen o es troben en risc de patir qualsevol classe de violència o discriminació el dret a rebre de manera immediata una protecció integral, real i efectiva.

Setè.- L'Ajuntament de Lleida seguirà defensant estratègies per a la promoció dels drets laborals de les persones LGTBI+ tals com: l'adaptació i millora de la capacitat de resposta dels serveis d'inserció laboral; la incorporació a les convocatòries de subvencions criteris d'igualtat d'oportunitats; la incorporació de la perspectiva de la diversitat sexual i de gènere en programes municipals d'ocupació i d'inserció laboral

LA PAERIA



## Ajuntament de Lleida

adreçats a col·lectius vulnerables; així com el foment de la contractació de persones LGTBI+, especialment, de dones trans, a través de programes de treball i formació.

Vuitè.- L'Ajuntament de Lleida seguirà fomentant l'educació afectiva-sexual amb perspectiva de gènere, en pro de la igualtat i contra qualsevol tipus de violència impulsant programes escolars educatius, per a mestres, famílies i alumnat.

Novè.- L'Ajuntament de Lleida donarà trasllat d'aquests acords a tots els grups del Congrés dels Diputats, al Ministeri d'Igualtat, al Govern de la Generalitat, a la Conselleria d'Igualtat i Feminismes de la Generalitat de Catalunya, a tots els grups del Parlament de Catalunya, a les entitats membres del Consell Nacional LGTBI, la Xarxa de Municipis LGTBI de Catalunya, la Federació Estatal de Lesbianes, Gais, Trans i Bisexuals (FELGTB) i les entitats municipalistes de Catalunya.

I per tal que així consti, signo aquest certificat amb el vistiplau del Sr. Alcalde, a data de la signatura electrònica.