

MEMÒRIA JUSTIFICATIVA
D'ACTUACIONS
DESENVOLUPADES EL 2023 EN EL
MARC DEL PACTE SOCIAL PER
LLEIDA ENTRE LA PAERIA I LA
UNIÓ INTERCOMARCAL DE CCOO
DE LES TERRES DE LLEIDA

Lleida, 27 de març de 2024



terres de lleida

| ÍNDEX | Pàg. |
|--|-------------|
| 1. Antecedents i justificació | 3 |
| 2. Salut laboral | 6 |
| 2.1. Introducció | 6 |
| 2.2. Objectius generals | 6 |
| 2.3. Descripció de les activitats desenvolupades | 7 |
| 3. Igualtat, diversitat i inclusió social | 18 |
| 3.1. Feminismes i LGTBIQ+ | 18 |
| 3.2. Actuacions | 19 |
| 3.3. Memòria gràfica de les activitats | 31 |
| 4. Servei Lingüístic | 37 |
| 4.1. Eixos d'actuació | 37 |
| 4.2. Actuacions | 38 |
| 4.3. Memòria gràfica | 44 |



terres de lleida

1. ANTECEDENTS I JUSTIFICACIÓ

El 15 de desembre del 2020 es va signar a Lleida el Conveni de col·laboració entre la Paeria de Lleida, la Unió Intercomarcal de CC OO de les Terres de Lleida i la UGT de Terres de Lleida. Aquesta signatura estableix el marc d'entesa institucional d'aquestes entitats que té la seva màxima concreció en el Pacte social per Lleida.

Fou el 1993, amb la signatura de la Proposta Sindical Prioritària, quan es va posar de manifest la voluntat de col·laborar d'aquestes entitats, i que va tenir continuïtat, l'any 1998, amb la signatura del primer Pacte social per a la ciutadania de Lleida, amb els objectius de compartir una Lleida més participativa i més solidària.

Aquest primer pacte social tenia un període de vigència de quatre anys (1998-2002), i a l'efecte de continuar amb la col·laboració, el març del 2003 se'n va prorrogar la vigència fins al 31 de desembre d'aquell any. L'aposta per la concertació local ha tingut continuïtat en el temps amb la renovació successiva d'aquest pacte fins al 2019. Actualment ens trobem amb l'edició presentada a finals del 2020, que posa horitzó en l'any 2023 i canvia de nom.

La participació activa de les organitzacions sindicals forma part de l'essència del model social europeu caracteritzat per la construcció de les polítiques socials a partir d'un diàleg permanent entre les administracions públiques i els agents econòmics i socials. En la línia de l'Acord estratègic per a la internacionalització, per la qualitat de l'ocupació i la competitivitat de l'economia catalana, el pacte social esdevé l'eina que concreta aquesta participació sindical en àmbits socials del govern municipal de Lleida.

CCOO de les Terres de Lleida participa activament en la proposta, la negociació i la concreció de les diferents mesures que s'inclouen en el pacte social amb la



terres de lleida

voluntat de contribuir a millorar la qualitat de vida dels treballadors i treballadores de la ciutat de Lleida.

El pacte s'articula en quatre eixos en els quals es fan propostes i s'estableixen estratègies d'actuació per poder donar resposta a les necessitats de la ciutadania.

L'eix 1 parla de la governança i l'excel·lència operativa, i recull, entre d'altres, que cal garantir l'aplicació de clàusules socials a tots els contractes; cal revisar la *Guia de contractació pública social a l'Ajuntament de Lleida*, i cal donar impuls i suport amb un model participatiu que s'adapti a la realitat i les necessitats d'una ciutadania més diversa i que, a més a més, legítimi les decisions del govern local.

L'eix 2 s'ocupa de la imatge, la projecció i la promoció de la ciutat, i entre els punts principals volem destacar la creació d'un observatori sociolaboral amb la participació de les parts implicades en tot el procés: anàlisi, diagnosi, difusió i implementació de mesures; l'establiment i la implementació de polítiques d'integració en el mercat laboral per a les persones en situació de vulnerabilitat; la promoció de l'activitat física i l'esport i els hàbits saludables com a drets de ciutadania, i també la promoció de la cultura i la responsabilitat social.

L'eix 3 treballa tot allò que fa referència a la igualtat, la diversitat i la inclusió social. D'aquest eix, en destaca la intenció d'aplicar i fer el seguiment de les accions relacionades amb els feminismes i les polítiques LGTBIQ+, la cooperació internacional i la cultura de la pau; també de les polítiques que consolidin la funció educadora de la ciutat i promoguin l'equitat educativa i la lluita contra la segregació escolar, a més de les polítiques relacionades amb les persones i la comunitat: habitatge, atenció als temporers, accés als serveis socials, universalització de serveis...

L'eix 4 s'ocupa de l'emergència climàtica, ambiental i sanitària i ressalta que la salut és un dret que ha de servir per viure en un entorn segur i saludable, i ha d'ajudar a millorar les condicions de vida de la ciutadania; posa les bases per millorar la mobilitat dins la ciutat de Lleida i per atendre i detectar casos de pobresa energètica, també promou la implementació de mesures per pal·liar l'emergència climàtica.

Descripció dels eixos del pacte social per Lleida:

Eix 1. Governança i excel·lència operativa

1. Gestió dels serveis públics
2. Participació ciutadana
3. Tecnologies de la informació i la comunicació

Eix 2: Imatge, projecció i promoció de la ciutat

4. Oportunitats laborals, responsabilitat social i foment de l'ocupació
5. Cultura
6. L'esport i el lleure

Eix 3: Igualtat, diversitat i inclusió social



terres de lleida

7. Feminismes
8. LGTBIQ+
9. Cooperació i cultura de la pau
10. Educació i ciutat educadora
11. Persones i comunitat
12. Gent gran
13. Joventut
14. Habitatge i transició ecològica

Eix 4: Emergència climàtica, ambiental i sanitària

15. Salut
16. Espai públic i mobilitat
17. Pobresa energètica
18. Emergència climàtica

Com a organització sindical volem destacar que encarem els reptes de futur situant el treball com a eix per posar al centre les persones i les seves necessitats bàsiques. El treball ha de ser la força per democratitzar la ciutat. En aquest món globalitzat i interdependent, les decisions estan interrelacionades, les administracions i institucions s'han d'articular i coordinar per donar la resposta que la ciutadania necessita. Participar en la presa de les



terres de lleida

decisiones i en la concertació social és indispensable per a la construcció de consensos que ajudaran a vertebrar la ciutat que volem.

2. SALUT LABORAL.

2.1. Introducció

D'acord amb allò previst a la clàusula cinquena del conveni de col·laboració signat, a continuació es detallen les activitats realitzades durant l'any 2023 per part de CCOO de les Terres de Lleida dins dels àmbits de la salut laboral.

La salut és un dret individual que pertany a totes les persones. Però, al mateix temps, la salut també té una clara dimensió social i col·lectiva. No tots els grups de persones veuen afectada la seva salut de la mateixa manera. Hi ha diversos factors determinants que influeixen a l'hora de tenir salut. A més de les diferències sociolaborals, culturals i econòmiques, cada col·lectiu presenta les seves particularitats i, per tant, la manera d'emmalaltir és diferent, tenint en compte l'entorn que l'envolta. Els riscos d'emmalaltir o patir accidents no són fruit de la casualitat ni, exclusivament, de les característiques genètiques o biològiques dels treballadors i les treballadores, sinó de l'entorn ambiental, les característiques del seu lloc de treball i del medi sociolaboral.

L'atur i la precarietat laboral ocupen un lloc central per explicar diferències en salut que necessiten la participació i la presa de consciència de tots els agents que prenen part en les relacions laborals per prevenir i evitar les malalties i els accidents laborals, davant dels reptes de la crisi sanitària que encara estem vivint.

El deteriorament de la salut dels treballadors o treballadores és només un símptoma que demostra unes condicions de treball deficientes. Aquestes condicions poden arribar a malmetre la seva salut, tenint en compte la perspectiva de l'Organització Mundial de la Salut (OMS).

Els llocs de treball segurs i saludables, així com l'accés als centres de treball en condicions de seguretat, accessibilitat i igualtat d'oportunitats són alhora



característiques de les societats més avançades. Aconseguir un augment i una millora de la qualitat de les actuacions preventives a la feina guia tota l'acció sindical en salut laboral de CCOO. Mitjançant la representació sindical als centres de treball dels delegats i les delegades de prevenció, amb el suport d'assessorament d'Higia (Gabinet Tècnic Sindical de Prevenció de Riscos Laborals del sindicat) s'exerceixen els drets de participació, informació, formació i proposta per a la defensa d'unes condicions de treball saludables i segures per a totes les persones treballadores.

El sindicat propugna una intervenció sociotècnica en salut laboral que busca garantir la participació de les persones treballadores i de la seva representació social en la gestió preventiva de les empreses, al costat de l'aportació dels serveis de prevenció i de les direccions empresarials i en col·laboració amb les administracions públiques.

2.2. Objectius generals:

- * Impulsar la negociació col·lectiva dels comitès de seguretat i salut i donar suport als delegats i les delegades de prevenció.
- * Socialitzar les experiències sindicals en salut laboral.
- * Impulsar la qualitat de les activitats preventives en totes les disciplines (seguretat en el treball, higiene industrial, ergonomia, psicologia aplicada i medicina del treball).
- *Portar a la pràctica els principis preventius de l'article 15 de la Llei 30/1995, de prevenció de riscos laborals (LPRL). Els principis generals són:
 - a. Avaluar els riscos que no es puguin evitar.
 - b. Evitar els riscos.



terres de lleida

- c. Combatre els riscos a l'origen.
- d. Adaptar el treball a la persona, en particular pel que fa a la concepció dels llocs de treball, així com l'elecció dels equips i els mètodes de treball i de producció, amb la intenció, en particular, d'atenuar el treball monòton i repetitiu i reduir-ne els efectes en la salut.
- e. Tenir en compte l'evolució de la tècnica.
- f. Substituir el que sigui perillós pel que comporti poc o cap perill.
- g. Planificar la prevenció, buscant un conjunt coherent que integri la tècnica, l'organització del treball, les condicions de treball, les relacions socials i la influència dels factors ambientals en el treball.
- h. Adoptar mesures que prioritzin la protecció col·lectiva a la individual.
- i. Donar les degudes instruccions als treballadors i treballadores.

* Incorporar la mirada de les desigualtats socials i laborals (gènere, edat i origen) i fer propostes i actuacions per superar-les, incorporant-les en les mesures específiques dels plans d'igualtat dins l'àmbit de la salut laboral.

* Sensibilitzar i mobilitzar davant dels problemes generals i específics de les condicions de treball i salut.

2.3. Descripció de les activitats desenvolupades

a. Dia Internacional d'Acció per a la Salut de les Dones 28 de Maig, Dia Internacional d'Acció per a la Salut de les Dones: "A la joventut o a la vellesa: treball i vida amb salut i dignitat"



terres de lleida

La salut és un dret universal reconegut que totes les persones hauríem de tenir, però la realitat és una altra. Una gran part de la població no gaudeix de bona salut, en especial en el cas de les dones.

L'esperança de vida de les dones és de cinc anys més que la dels homes, però les dones arribem als últims anys de vida en pitjors condicions de salut.

Hem de potenciar la cura de la salut de les dones al llarg de les diferents etapes de la vida, posant l'accent en les necessitats específiques que tenim en cada moment. Des de la pubertat fins a la menopausa i la vellesa, la dona passa per diferents etapes que estan lligades a canvis importants del propi cos amb unes necessitats que hem d'anar descobrint i que necessitem tenir cobertes des de l'àmbit de la salut i al llarg de la vida.

Malgrat els avenços en els últims anys en matèria d'igualtat, segueixen existint desigualtats entre dones i homes. Les ciències de la salut han ignorat el gènere durant segles, acceptant com a única una visió patriarcal i esbiaixada dels nostres cossos amb conseqüències determinants per al nostre benestar i la nostra autonomia.

CCOO demana:

Accedir de manera àgil i senzilla al sistema sanitari de salut pública.

Fer recerca amb mirada de gènere perquè el procés de prevenció, cura i recuperació s'adapti a les dones, de manera que tant els fàrmacs com els tractaments siguin aplicats a les dones amb garanties, i no sense cap assaig clínic femení.

Introduir en la investigació científica la mirada de gènere perquè siguin sensibles a la realitat femenina, perquè quan una dona acudeix a un servei d'urgències sigui tractada amb rigor.

Incorporar la visió de gènere a les accions enfocades a reduir la sinistralitat laboral, així com les malalties de salut mental, ansietat, estrès, depressió, trastorns alimentaris...—causades per la feina— a la categoria de malalties professionals per poder, així, intervenir públicament i sindicalment en la seva erradicació.

Incorporar a la formació una visió transversal en matèria d'edat, origen i orientació sexual i identitat de gènere, per evitar que es reproduïxin altres discriminacions a l'hora d'atendre les dones des del sistema sanitari.

Impulsar espais comuns de relació entre les dones, especialment a partir d'edats més avançades, en què les relacions socials disminueixen.

Divulgar materials accessibles per al conjunt de la població femenina que ajudin a l'autoconeixement no només a l'hora d'actuar davant la malaltia, sinó per reconèixer el benestar físic i emocional. Destaquen, en aquest sentit, els casos de menstruacions doloroses, menopausa, ús de pastilles anticonceptives o autoexamen de mames.

Crear unitats de planificació per a dones en edat fèrtil i adolescents on es pugui parlar de sexualitat sense tabús.

Preveure, a tots els equips professionals dels centres d'atenció primària, la figura d'un professional en gerontologia i amb mirada de gènere.

Potenciar la funció sociosanitària dels centres d'atenció primària com a espais de detecció àgil i ràpida de problemes de salut sexual i reproductiva de les dones, així com dotar-los de recursos.

Trobar llocs per compartir experiències en la menopausa per destigmatitzar aquesta etapa.



terres de lleida

b. Dia Internacional de la Salut i la Seguretat en el Treball 28 d'Abril, Dia Internacional de la Salut i la Seguretat en el Treball: "Organitza't, activa la salut" .

CCOO de Lleida commemorà el 28 d'Abril, Dia Internacional de la Salut i la Seguretat en el Treball, amb una assemblea de delegades i delegats en la qual es presenta l'Informe de salut laboral amb les dades de Lleida, que cada any elabora el sindicat, i un taller "Usos del temps, desigualtat i qualitat de vida", a càrrec de l'Associació Lika de Lleida. La commemoració va acabar amb una concentració i la lectura del manifest al davant del sindicat. El 28 d'Abril del 2023 que du per lema "Organitza't, activa la salut" és una jornada dedicada a recordar totes les persones víctimes d'accidents de treball o malalties d'origen laboral, i també dedicada a l'acció en la defensa de la salut laboral.

Les condicions de treball tenen una enorme influència sobre la salut dels treballadors i les treballadores.

Fa molts anys que els sindicats denunciem de manera reiterativa que la precarietat laboral fa emmalaltir i mata.

Malgrat la inclusió dels entorns laborals segurs i saludables entre els principis i drets fonamentals en el treball reconeguts per l'Organització Internacional del Treball, Catalunya encara està lluny d'assolir aquesta fita.

Les conseqüències dels accidents i de les malalties relacionades amb el treball suposen un greu problema social que comporta enormes despeses humanes i econòmiques, però és un problema al qual les administracions no donen la importància que es mereix i no li dediquen els recursos necessaris per combatre'l. Per això volem que el 28 d'Abril, Dia Mundial de la Seguretat i la Salut en el Treball, sigui l'altaveu de les víctimes i fer visible el drama i el patiment que suposen els accidents laborals per als afectats, les seves famílies i per a tota la societat sense oblidar d'aquelles persones que estan o han estat malaltes a causa del seu treball.



terres de lleida

També hi ha altres qüestions que hem d'afrontar a l'àmbit preventiu com ara les transicions digital, demogràfica i ecològica o el canvi climàtic que, com hem pogut veure aquest estiu amb la proliferació de cops de calor, ja està impactant en la seguretat i la salut de les persones treballadores. Cal, per tant, treballar des de la gestió preventiva per adaptar les condicions de treball al nou escenari climàtic.

La protecció de la salut mental de les persones treballadores és la gran oblidada de la gestió preventiva. Més de la meitat de les morts que van tenir lloc durant la jornada laboral l'any passat a Catalunya, van ser a causa d'infarts i vessaments cerebrals, patologies que estan associades amb l'exposició a riscos psicosocials i que són els que menys s'avaluen a les empreses. La precarietat laboral, la combinació d'altres exigències i escàs control, així com la sobrecàrrega de treball són factors de risc que estan associats a una pitjor salut mental.

Actualment, estem immersos en el desenvolupament de l'Estratègia catalana de seguretat i salut laboral 2021-2026, en la qual els sindicats tenim com a prioritat que es garanteixin entorns laborals segurs i lliures de riscos i que l'Administració desenvolupi millors mecanismes d'inspecció pública de la qualitat preventiva que es realitza a les empreses de Catalunya, amb la finalitat d'aconseguir el màxim impacte possible en la millora de les condicions de seguretat i salut en el treball i en la reducció de la sinistralitat. En definitiva, necessitem situar la prevenció de riscos laborals en el centre de la recuperació i a les persones en el centre de totes les polítiques laborals. Perquè la salut és un dret fonamental també en el treball.

c. Elaboració del comptador de la sinistralitat laboral a Lleida.

Elaboració de les dades de l'evolució de la sinistralitat laboral a les comarques de Lleida per a la revista lo Sindicat. La publicació va adreçada principalment als treballadors i treballadores afiliats a CC OO de les comarques de Lleida, així

com a les institucions i entitats representatives de les nostres comarques i es pot consultar en línia a www.ccoo.cat/lleida.

En aquesta revista, quan es publiquen les dades es fa un article en el qual s'analitza l'evolució dels accidents laborals, ja siguin lleus, greus o mortals, que han tingut lloc en empreses de la demarcació de Lleida. Les dades s'analitzen per sexe i per sector econòmic i també s'hi especifiquen els accidents in itinere.

Anàlisi de les dades de la sinistralitat laboral a Lleida el 2022

El 2022 deixa una imatge preocupant de la sinistralitat laboral, Lleida és la província on més augmenta l'índex d'incidència d'accidents de treball, amb un increment del 12,57 % respecte del 2021. Cal remarcar el creixement de l'índex de mortalitat dins la jornada laboral, en el qual Lleida ocupa la primera posició, amb un 30,06 % d'augment respecte del 2021, molt superior al de les altres províncies i superant la mitjana catalana i estatal. En canvi, l'índex d'incidència dels accidents in itinere a la província es redueix lleugerament en un 1,98 %.

En xifres totals, els accidents laborals a Lleida estan encapçalats pel sector serveis, amb un total de 3.441 accidents de treball amb baixa, seguit del sector de la indústria, el de la construcció i el de l'agricultura.

Cal posar l'accent també en la notable infranotificació de les malalties professionals a Catalunya amb una reducció respecte del 2021 en què supera el 8 % en nombre de notificacions i ens trobem amb un nombre total de – 62 % des del 2006.

L'element que afecta en aquestes diferències són les polítiques en matèria sanitària de les autoritats autonòmiques, i per aquest motiu des de CCOO creiem inajornable la implementació del Sistema d'Informació i Vigilància Epidemiològica (SIVEL).



terres de lleida

Els efectes de la precarietat, la temporalitat, la subcontractació i el gènere

L'anàlisi per sexe dels accidents de treball durant la jornada amb baixa a Catalunya permet veure la diferent afectació que experimenten les dones i els homes.

Amb relació al gènere, la distribució dels accidents de treball ens mostra la segregació horitzontal que pateixen les dones en el mercat laboral, ja que respecte del 2021, són les dones les que han patit creixements més significatius d'accidents de treball ocorreguts dins de la jornada, inclosos els accidents in itinere. Aquest comportament és un clar indicador de la precarietat de la contractació a temps parcial involuntària que pateixen les dones.

Analitzant les dades en l'àmbit de secció d'activitat per sexe a Catalunya, es notable l'increment en sectors feminitzats relacionats amb els serveis socials mentre que en homes són la construcció d'immobles, les activitats especialitzades de construcció i transport terrestre i per canonades i el comerç.

Cal tenir en compte les dades que aporta la darrera memòria de la Secretaria de Salut Pública de la Generalitat, segons la qual el 2021 la incidència de les malalties mentals relacionades amb el treball es va incrementar un 33,69 % per a les dones i un 18,57 % per als homes respecte del 2020. Pel que fa als trastorns osteomusculars, els increments van ser d'un 5,26 % en el col·lectiu femení i d'un 8,70 % en el masculí.

Unes dades que no podem normalitzar, perquè són danys a la salut i morts que es poden evitar. No és l'atzar, sinó la falta de prevenció i un model preventiu precari el que ho permet i, en alguns casos, ho impulsa.

El sistema preventiu presenta una sèrie de deficiències estructurals, no conjunturals i cal corregir-les. Tot això evidencia que el nostre model preventiu actual es mostra obsolet i ineficaç, amb un dèficit estructural en l'àmbit de la

normativa. En relació amb l'àmbit de la legislació laboral és essencial modificar i desenvolupar alguns elements de la L'LPRL i del Reglament dels serveis de prevenció com ara introduir elements per integrar la visió de gènere en la salut laboral, establir mecanismes perquè els tècnics i tècniques de prevenció puguin exercir la seva tasca amb llibertat de criteri professional, avançar en la democratització de les relacions laborals i reforçar els drets de participació i consulta de les persones que representen els treballadors i les treballadores juntament amb modificacions legislatives per implementar elements per a una participació equilibrada.

Caldria actualitzar l'àmbit de la Seguretat Social i introduir canvis en les mútues, en relació amb la seva organització, naturalesa jurídica i funcions per dotar a les mútues de caràcter públic, intensificant el control de la Seguretat Social en el si de cada mútua, amb la finalitat de fiscalitzar les decisions, implantar una coordinació entre els àmbits de Treball i les autoritats sanitàries per definir el marc d'assistència sanitària de qualitat que han de prestar aquestes, entre altres.

Demaneu que les administracions públiques que generen un sistema mercantilitzat de la prevenció de riscos, facin ús de les seves competències per realitzar el seguiment de la qualitat de les activitats preventives i dels seus resultats amb la màxima transparència en termes de salut, seguretat i benestar de treballadors i treballadores. I sobretot, i respecte de les patronals, reivindicuem que situïn la protecció de la salut de les persones treballadores al centre de les inversions, així com que abandonin les resistències per introduir en la negociació col·lectiva elements que permetin desplegar i desenvolupar polítiques preventives de qualitat amb criteris de participació i intervenció sindical.

Bloqueig i dificultats de participació de les persones treballadores i la seva representació legal.

La informació i la formació que reben les persones treballadores sobre els riscos laborals als quals s'exposen és insuficient i, en molts casos, genèrica.

Un 25,5 % d'empreses no ha format cap dels seus treballadors i treballadores en els riscos presents al seu lloc de treball i un 28,2 % no té cap persona treballadora que hagi rebut informació en aquest sentit.

Només el 8,2 % de les empreses ofereix una formació completament específica.

En un 79,8 % es tracta d'una formació només teòrica.

La falta de cultura democràtica i de diàleg social és una constant a moltes empreses.

El 93,4 % de les empreses de Catalunya no disposen de delegat o delegada de prevenció. En moltes de les quals podria haver-ne (6 persones treballadores o més), no existeix aquesta figura per fer les funcions de vigilància i control del compliment normatiu, i per realitzar propostes de millora.

Tot i que la participació activa dels sindicats està vinculada a una millora de les condicions de treball i de la prevenció, les empreses posen moltes dificultats als delegats i delegades en la seva participació:

Es detecta una manca recurrent de consulta prèvia respecte dels diferents aspectes preventius. El percentatge d'empreses que sí que fan la consulta oscil·la entre el 7,8 % i el 18 % per als diferents aspectes preventius a les empreses que no tenen comitè de seguretat i salut, mentre que a les empreses que sí que disposen d'aquest òrgan oscil·la entre el 30,4 % i el 66,9 %.

El 53,2 % d'empreses incompleixen el requisit legal de constituir el comitè de seguretat i salut, per tenir 50 persones treballadores o més.

Allà on hi ha representació de CCOO trobem millors puntuacions respecte d'aquests indicadors de qualitat a les empreses (més recursos interns destinats a la prevenció, major utilitat de la vigilància de la salut per adaptar llocs de treball i arribar a conclusions preventives, major compliment en la investigació dels accidents de treball...). La nostra norma preventiva construeix la participació sobre la unilateralitat de l'empresari o empresària, cosa que contradiu la directiva europea, que inclou la necessitat d'implementar procediments i instruments per desenvolupar informació, diàleg i participació equilibrada.

És el seguiment sindical quotidià de les activitats preventives el que permet vèncer les resistències empresarials i afavorir-ne la millora.

Tenint en compte aquestes dades i les que hi ha a l'informe complet, que està penjat a la web de CCOO Catalunya i al qual també podeu accedir des de la web de CCOO de Lleida, es deixa en evidència una vegada més la precarietat en els sistemes preventius a les empreses. Com ja hem dit abans, aquest dèficit prové en gran part també de la precarietat i la temporalitat de les feines, i esperem que l'anàlisi sigui positiu quan puguem analitzar les dades amb les xifres i fer la comparativa de la regulació de la temporalitat de la nova reforma laboral.

d. Elaboració de la Targeta vermella

A la revista lo Sindicat, dins l'espai "Targeta vermella" es publiquen articles elaborats per delegats i delegades de prevenció en què expliquen la seva experiència sindical positiva en l'exercici dels drets individuals i col·lectius en salut laboral i la consecució d'unes condicions de treball més saludables i segures.

Al llarg del 2023 se n'han publicat, entre targetes vermelles i articles, els següents:

Targeta vermella: "L'acció sindical en la investigació dels accidents de treball"

Targeta vermella: "CCOO reforça l'acció sindical en salut laboral"

Targeta vermella: "Fracàs del model preventiu en salut laboral"

Article: "CCOO reforça l'acció sindical en salut laboral"

El 18 de setembre del 2023 va tenir lloc a l'espai assemblea de CCOO de Catalunya un acte en reconeixement de les persones que han realitzat la formació específica en matèria de Salut Laboral en els diferents territoris.

CCOO ha estat fent un important esforç en els darrers anys per reforçar l'estructura d'assessorament en salut laboral a delegats i delegades i, amb aquest objectiu, anem desenvolupant una formació dissenyada específicament per a quadres sindicals que puguin enfortir les estructures. en les quals s'hagi participat.

Aquest esforç és un treball col·lectiu realitzat per les federacions, unions territorials i per l'Escola de Formació Sindical i el Departament de Salut Laboral de CCOO de Catalunya, però no seria possible sense el compromís i la dedicació de cadascuna de les persones que han participat en els diferents cursos de formació organitzats i dissenyats fins ara.

2.4. Memòria gràfica

28 Abril, Dia Mundial de la Salut i la Seguretat en el Treball

Les xifres de sinistralitat a Lleida són el reflex de dèficits estructurals

Aquest any 2022 ens trobem davant d'un escenari de reactivació econòmica després de l'efecte de la pandèmia els últims dos anys, amb un augment progressiu de l'activitat el 2021, any del qual analitzarem les dades.

Com ja és habitual en el nostre país, la tornada del personal laboral a la presencialitat té un íntim lligam amb l'augment de les xifres de sinistralitat laboral.

Aquesta imatge no ens ha de servir per normalitzar les xifres de sinistralitat, sinó per analitzar per què es produeixen any rere any.

Des de CCOO, per donar resposta a aquesta situació, posem l'èmfasi en els tres principals factors del fracàs del model preventiu actual:

- La precarietat.
- Els elements normatius que permeten l'existència d'una baixa prevenció de riscos i la infranotificació de molts danys a la salut relacionats amb la feina.
- Els dèficits que mostren les administracions públiques en l'exercici de les seves competències, en el control i la inspecció de la qualitat de les pràctiques preventives a les empreses.

L'efecte pandèmia ens ha deixat més de 2.511.507 contagis i 26.995 persones mortes a Catalunya. Els efectes secundaris d'aquest drama fan encara més visible la dimensió del problema que haurem

d'afrontar a partir d'ara, com la COVID persistent que a hores d'ara no està inclosa en la llista de malalties professionals, cosa que deixa sense cobertura les persones treballadores tant en assistència mèdica i com en prestacions.

No cal esmentar el deteriorament i l'efecte en la salut mental que ha comportat la pandèmia en la nostra societat. CCOO, des de fa molt de temps, posem de manifest la importància de l'avaluació dels riscos psicosocials i les patologies que s'hi associen per poder legislar-ne el reconeixement i garantir-ne una prevenció acurada.

Les xifres de sinistralitat són el reflex d'uns dèficits estructurals en relació amb la manca de qualitat de les condicions de treball i del model de protecció de la salut a la feina.

A Lleida, les xifres ens mostren la imatge d'una sinistralitat vinculada a la temporalitat contractual i la precarietat en els sistemes de prevenció a les empreses.

Les xifres dels accidents de treball mortals durant la jornada, tot i haver disminuït un 10 %, són 9 les persones que han perdut la vida treballant el 2021. El total d'accidents registrats lleus i greus a Lleida ha estat de 6.371 i 51, respectivament, la qual cosa vol dir que la variació respecte del 2020 dels accidents lleus és del 15,84 % i 34,21 % dels accidents greus.

Si analitzem les variacions dels accidents in itinere, sense haver-ne registrat cap de mortal, els accidents lleus han augmentat un 23,77 % i els greus més del 133 % respecte del 2020.



L'anàlisi sectorial dels accidents de treball durant la jornada amb baixa mèdica, en nombre total, com els classificats com a lleus i greus, s'incrementen en tots els sectors.

A Catalunya el nombre d'accidents de treball durant la jornada i que han requerit baixa mèdica ha crescut un 21,04 %, respecte del 2020.

Els accidents mortals en nombres absoluts, aquest 2021, durant la jornada s'han reduït un 12,66 % respecte de l'any anterior a tot Catalunya, tot i que si comparem les dades amb el 2019, any no afectat per la pandèmia, el creixement ha estat del 6,15 %. La xifra de 69 morts ens retrotrau a dades del 2015.

A CCOO confiem que la nova reforma laboral ens pugui donar xifres de sinistralitat més positives amb la disminució de la temporalitat, però, tot i així, demanem i proposem abordar canvis importants i necessaris en el mercat de treball, una reforma legal del model preventiu i del marc normatiu de les mútues i estructurar un pla de xoc per reduir els incompliments empresarials en matèria de prevenció. ■

| 28 D'ABRIL DIA INTERNACIONAL DE LA SALUT I LA SEGURETAT EN EL TREBALL | |
|---|--|
| 9.30 h SALA D'ACTES DE CCOO DE LLEIDA | 10.45 h TALLER "USOS DEL TEMPS, DESIGUALTATS I QUALITAT DE VIDA" |
| 10.00 h BENVINGUDA A CÀRREC DE CRISTINA RODRÍGUEZ, secretària general de CCOO de les Terres de Lleida | A CÀRREC DE: ASSOCIACIÓ LIKA |
| 10.15 h ANÀLISI I LECTURA DE LES DADES DE SINISTRALITAT a càrrec de CRISTINA PENA, responsable de Salut Laboral de CCOO de les Terres de Lleida | 12.00 h CONCENTRACIÓ I LECTURA DEL MANIFEST davant de CCOO de Lleida |



targeta vermella

CCOO reforça l'acció sindical en salut laboral

El passat 18 de setembre va tenir lloc a l'Espai Assemblea de la seu de CCOO de Catalunya, a Barcelona, l'acte de reconeixement a les més de quaranta persones del sindicat que han participat en la formació de dirigents en l'àmbit de la salut laboral per reforçar el sindicat en aquest àmbit.

L'acte es va organitzar per valorar l'esforç de les persones que l'han realitzat i el treball col·lectiu de l'organització territorialment, i el treball del Departament de Salut Laboral de CCOO de Catalunya i de l'Escola de Formació Sindical (EFOSI).

Des del 2021 s'han dut a terme dos nivells de formació, i aquest mes d'octubre s'iniciarà el tercer nivell amb formació específica per obtenir els coneixements que permetin utilitzar les eines de l'autoritat laboral i sanitària per abordar la salut laboral.

CCOO en els darrers anys ha estat fent un esforç important per poder cobrir l'assessorament en salut laboral a través de les persones responsables de cada territori i federació. A CCOO de Lleida, hi han participat set persones de diferents sectors, com ara Sanitat, Serveis i Serveis a la Ciutadania, que col·laboren habitualment amb la Unió i, alhora, són membres de la secció sindical de les seves empreses. Aquesta formació els ha de servir per aprofundir en les eines d'assessorament a les delegades i delegats.

CCOO vol destacar la importància i la transversalitat i la perspectiva de gènere de la seguretat i la salut en l'acció sindical i treballar-les a partir de les eines que ens aporta la normativa en aquesta matèria, però, sobretot, i des de la nostra organització, ha de servir per dignificar les condicions de treball i la salut de les persones treballadores representades pel sindicat arreu de Catalunya. ■



targeta vermella

Fracàs del model preventiu de la salut laboral

Les xifres negatives de la sinistralitat laboral a Catalunya es donen a causa del fracàs del model preventiu actual que es caracteritza per tot un seguit de déficits estructurals com la precarietat del mercat de treball, els elements normatius que permeten l'existència d'una baixa prevenció de riscos i la infranotificació de molts danys a la salut relacionats amb la feina, i la feblesa que mostren les administracions públiques en l'exercici de les seves competències d'inspecció i control de les pràctiques preventives d'empreses i serveis de prevenció.

Això posa de manifest el que des de CCOO denunciem des de fa anys. D'una banda, la desarticulació de la negociació col·lectiva de les anteriors reformes laborals i, d'altra, la precarietat i la devaluació de les condicions de treball, que situen moltes persones treballadores en l'obligació d'haver d'escollir entre un salari o la seva salut.

Cal posar l'accent també en la notable infranotificació de les malalties professionals a Catalunya amb una reducció que supera el 8 % respecte del 2021. Actualment, ens trobem amb un nombre total del 62 % menys de notificacions des del 2006. L'element que afecta en aquestes diferències són les polítiques en matèria sanitària de les autoritats autonòmiques, i per aquest motiu des de CCOO creiem inajornable la implementació del Sistema d'Informació i Vigilància Epidemiològica (SIVEL).

Tot això evidencia que el nostre model preventiu actual es mostra obsolet i ineficax, amb un déficit estructural en l'àmbit de la normativa. En relació amb l'àmbit de la legislació laboral, és essencial modificar i desenvolupar alguns elements de la Llei de prevenció de riscos laborals i del Reglament dels serveis de prevenció, com ara introduir elements per integrar la visió de gènere en la salut laboral, establir mecanismes perquè els tècnics i tècniques de prevenció puguin exercir la seva tasca amb llibertat de criteri professional, avançar en la democratització de les relacions laborals i reforçar els drets de participació i consulta de les persones que representen els treballadors i les treballadores juntament amb modificacions legislatives per implementar elements per a una participació equilibrada. ■

3. IGUALTAT, DIVERSITAT I INCLUSIÓ SOCIAL

3.1. Feminismes i LGTBIQ+

Des de la Secretaria de Dones, Moviments Socials, Cooperació i Diversitats, en concret en l'àmbit de dones i diversitats, es porten a terme les polítiques que tenen a veure amb les discriminacions i desigualtats, especialment per raó de gènere i per raó de sexe i per orientació sexual, en els àmbits següents:

— Assessorament i orientació a la part social i/o a la representació legal de les persones treballadores a les empreses i als treballadors i treballadores en les qüestions relacionades amb la igualtat de gènere en el treball i contra l'LGTBI-fòbia a la feina.

— Assessorament i orientació específica en el casos d'assetjament sexual i per raó de sexe, en altres violències masclistes a la feina i en l'elaboració de protocols per a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament sexual i per raó de sexe a l'empresa.

— Assessorament i orientació a la part social i/o a la representació legal de les persones treballadores a les empreses i als treballadors i treballadores en les qüestions relacionades amb la jornada laboral i el temps de treball, inclosos els programes de conciliació de la vida laboral i personal, els plans d'igualtat a les empreses i la salut de les dones en el treball amb perspectiva de gènere.

— Negociació i assessorament en els plans d'igualtat, com a part social, a les empreses que no tenen representació legal de les persones treballadores (RLPT).

— Realització de campanyes i facilitació de recursos per afavorir la participació sindical, l'afiliació, la representació i l'apoderament de les dones.

- Realització i divulgació d'estudis, cursos i jornades sobre la realitat sociolaboral de les dones a les nostres comarques.
- Realització de campanyes de sensibilització i participació en actes locals a favor de la igualtat de gènere, de tracte i contra l'LGTBI-fòbia a la ciutadania.
- Participació del sindicat en plataformes i organismes socials en defensa dels drets de ciutadania, dels drets de les dones i del col·lectiu LGTBI.
- Organització d'actes i accions de reivindicació de la igualtat de gènere i de lluita contra la discriminació per raó de gènere i per identitat sexual i/o expressió de gènere.
- Convocatòries i formació de l'actiu sindical i especialment del Comitè de Dones de CCOO de Lleida, per avançar a l'interior de l'organització com a sindicat feminista.
- Incidir i fer avançar el sindicat per fer efectiva la transversalitat de l'acció sindical i la negociació col·lectiva amb perspectiva de gènere.

3.1.1. Objectius generals

- Contribuir a la conscienciació de la igualtat de gènere i de tracte al sindicat, en el món laboral i en la societat lleidatana en general.
- Afavorir l'aplicació de la perspectiva de gènere i contra l'LGTBI-fòbia a totes les actuacions que es desenvolupen al sindicat.

- Detectar les discriminacions que, ja siguin directes o indirectes, afectin de manera majoritària les treballadores i els treballadors, i posar en marxa mecanismes de correcció des de la negociació col·lectiva i l'acció sindical.
- Potenciar les accions positives per fer efectiva la igualtat de gènere, d'oportunitats i de tracte.
- Sensibilitzar i formar les dones i el conjunt de l'actiu sindical per facilitar la inserció, el manteniment i la promoció de les dones en el mercat de treball.
- Avançar com a sindicat feminista incidint en la transversalitat de la perspectiva de gènere i la participació de les dones en tots els òrgans i espais del sindicat.
- Establir i mantenir relacions i aliances amb els grups de dones, el moviment feminista i el moviment LGTBI de les nostres comarques i les administracions públiques.

3.2. Actuacions

El Pacte social per Lleida té vigència fins a final d'aquest any 2023.

Descripció de les activitats desenvolupades referents a l'eix 3 que ha de treballar tot allò que fa referència a la igualtat, la diversitat i la inclusió social. D'aquest eix, en destaca la intenció d'aplicar i fer el seguiment de les accions relacionades amb els feminismes i les polítiques LGTBIQ+, la cooperació internacional i la cultura de la pau, entre d'altres.

El conjunt d'activitats pretenen, entre d'altres, assolir els objectius descrits.

3.2.1. Elaboració de "l'Apunt lila" i diversos articles

A la revista *lo Sindicat*, dins de l'espai "l'Apunt lila" es publiquen articles que tenen com a objectiu contribuir a la conscienciació de la igualtat al sindicat i a la societat en general. Els articles recullen les accions o els actes realitzats i l'anàlisi de temes específics.

Durant l'any 2023, els textos van tractar les següents temàtiques:

- Editorial: "Bretxa salarial per ser dona".
- Actes previstos per commemorar el 8 de Març, Dia Internacional de les Dones Treballadores, a CCOO de Lleida. Lema: "La igualtat és un pla que funciona".
- 8 de Març a CCOO de Lleida, commemoració reivindicativa.
- Informe del 8 de Març, 2023. Situació de les dones al món laboral a la demarcació de Lleida. A l'article s'inclou l'enllaç: (<https://www.ccoo.cat/lleida/wpcontent/uploads/sites/113/2023/03/informe-8-m-2023.pdf>).
- CCOO fa balanç de la llei d'igualtat en una jornada a la UdL.
- Per un debat sindical amb perspectiva de gènere sobre els usos del temps.
- Commemoració de l'Orgull LGBTIQ+ a CCOO de Lleida "A la feina amb orgull. De les lleis a la realitat".
- A la feina i arreu, cap agressió sense resposta. Tolerància zero vers les violències masclistes.
- CCOO de Lleida contra els feminicidis i contra l'assetjament sexual a la feina.
- Tràfic de persones, explotació i violència sexual a les xarxes.
- CCOO de Lleida commemora el Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència vers les Dones.



terres de lleida

- Sindicalistes de Lleida participen a l'escola feminista de CCOO de Catalunya.
- CCOO de Lleida participa novament en la campanya "Digues prou, no estàs sola" de Tàrrrega.

3.2.2. Participació al Ple i a la Comissió Permanent del Consell Municipal de les Dones, en representació de CCOO de Lleida

La Secretaria de les Dones de CCOO de les Terres de Lleida forma part del Ple i de la Comissió Permanent del Consell Municipal de les Dones, tal com recull el reglament de funcionament, com a sindicat més representatiu i específicament per la seva tasca per la igualtat i contra les discriminacions i les violències masclistes al món laboral.

(Vegeu les imatges a la memòria gràfica de les activitats)

3.2.3. Participació a la plataforma feminista Marea Lila

CCOO de les Terres de Lleida participa en el moviment feminista de Lleida des de la plataforma Marea Lila.

Cada primer dilluns de mes assistim a la marxa contra els femicidis, en la qual es fa un recorregut des de la plaça on hi ha el monument *Llàgrimes per tu* en record de les dones assassinades fins a la Paeria. Allí es llegeix un manifest, diferent cada mes, elaborat per una de les entitats que en són membres. A més, durant l'any 2023 s'han fet marxades i concentracions en diferents barris de la ciutat de Lleida per fer arribar la sensibilització contra les violències masclistes a tota la ciutadania.

En cada marxa contra els femicidis realitzada als barris de Lleida s'ha centrat el manifest en un àmbit concret de les violències masclistes. En la realitzada a l'Horta de Lleida es va aprofitar la diada propera del 15 d'octubre, el Dia



terres de lleida

Internacional de les Dones Rurals, per posar de manifest les dificultats específiques de les dones del món rural, sovint invisibilitzades socialment.

I també, s'ha participat en les assemblees i les comissions de treball per a l'organització i el desenvolupament de les accions i/o manifestacions al voltant del 8 de Març i el 25 de Novembre.

(Vegeu les imatges a la memòria gràfica de les activitats)

3.2.4. El 22 de febrer és el Dia per a la Igualtat Salarial i des de CC OO de Lleida vam voler palesar que encara hi ha desigualtat salarial entre homes i dones, és el que anomenem *bretxa salarial*

CCOO de Lleida va elaborar un informe sobre la situació salarial de les dones a la nostra demarcació, amb les últimes dades publicades per diversos organismes oficials com l'Agència Tributària.

L'informe, també destaca que:

- Les dones lleidatanes assalariades, al 2021, van cobrar 2.995 euros menys de mitjana anual que els homes.
- Al 2021 la bretxa salarial corresponent va ser del 13,7 %.
- Les dones lleidatanes assalariades al 2021 van percebre 2.487 euros menys de salari mitjà anual que el conjunt de les dones catalanes.
- Les percepcions de la pensió mitjana anual a Lleida al 2021, les dones van cobrar 13.492 euros i els homes, 17.233 euros. Les dones, doncs, van percebre 3.741 euros menys que els homes.
- Les dones lleidatanes aturades van percebre de mitjana anual 257 euros menys de prestació d'atur que els homes.



terres de lleida

Finalment l'informe fa un seguit de propostes d'acció sindical per pal·liar aquestes diferències.

Enllaç a l'informe:

https://www.ccoo.cat/lleida/wp-content/uploads/sites/113/2023/02/informe_dades_salarials_i_bretxa_2023_lleida.pdf

Publicació als mitjans de comunicació, xarxes socials, la premsa local, tant escrita com digital:

https://www.segre.com/ca/economia/230222/les-lleidatanes-cobren-995-euros-menys-anyque-els-lleidatans_213541.html

<https://www.naciodigital.cat/lleida/noticia/49784/dones-cobren-gairebe-3000-euros-anuals-menys-que-els-homes-a-lleida>

https://www.lleida.com/noticia_canal/les-dones-de-la-demarcacio-de-lleida-van-cobrar-2995-euros-menys-que-els-homes-lany

<https://www.radioseu.cat/noticies/augmenta-la-bretxa-salarial-entre-la-demarcacio-de-lleida-i-la-resta-de-catalunya>

<http://www.radiobalaguer.cat/portal/131/index.php?EC=ReadArticle&ArticleID=47434>

3.2.5. Comitè de Dones de CCOO de Lleida. Empoderament de les sindicalistes, acció sindical i formació en igualtat de gènere i plans d'igualtat

Durant l'any 2023 ha continuat fent feina el grup de treball integrat per unes 40 dones delegades de diversos sectors amb reunions periòdiques. La seva

tasca ha contribuït a empoderar les delegades, crear una xarxa de dones per preparar i participar en les accions i en les formacions organitzades pel sindicat i potenciar la sororitat a l'intern del sindicat i traslladar-ho tot plegat als comitès d'empresa, les seccions sindicals i els centres de treball.

Fruit de la creació del grup de treball intersectorial pels plans d'igualtat, durant el 2023 la tasca de l'equip per afrontar la negociació dels plans d'igualtat a les empreses ha esdevingut l'eix central de l'acció sindical, tant envers la negociació amb les empreses com en l'assessorament a les delegades i delegats que formaven part de les comissions d'igualtat dels seus centres de treball. El col·lectiu està format per 20 persones, amb 3 persones referents per a l'assessorament extern.

El total de plans d'igualtat comunicats a CCOO de les Terres de Lleida per negociar en empreses o en centres sense RLPT (representació legal de persones treballadores) en els quals hem participat (negociant i assessorant) durant el 2023 ha estat al voltant de 150, tenint en compte que hi ha plans negociats per l'RLPT de les empreses i altres en els quals s'ha format part de la comissió sindical com a CCOO i n'hi ha alguns que encara estan en fase de negociació o pendents. D'aquests esmentats i dels que quedaven de l'any anterior, 85 han estat registrats al REGCON.

Enllaç a X per a veure imatges:

<https://x.com/lainmaromeo/status/1725441468267913300?s=20>

3.2.6. CCOO de Lleida elabora l'informe sobre la situació laboral i salarial de les dones

Com cada any al voltant del 8 de Març, Dia Internacional de les Dones Treballadores, CCOO de Lleida elabora un informe sobre la situació laboral i



terres de lleida

salarial de les dones a la nostra demarcació, amb les últimes dades publicades per diversos organismes oficials (Agència Tributària, EPA...).

L'informe no només analitza les dades, sinó que en fa una valoració i exposa les exigències del sindicat per millorar la situació laboral de les dones a les nostres comarques.

De l'informe d'enguany, amb dades de l'EPA (Enquesta de població activa) del 4t trimestre del 2022 en destaca, entre d'altres, que:

- Les dones són el 46 % de la població activa, que és un 1 punt més que al mateix període del 2021.
- Al 4t trimestre del 2022 les dones són el 49,5 % de la població aturada.
- Les dones representen el 54 % del total de la població inactiva.
- La taxa d'activitat de les dones és gairebé 8 punts inferior a la dels homes.
- La taxa de temporalitat de les dones assalariades és del 50 % i la dels homes és del 36 %, 14 punts menys que la de les dones.
- Les dones assalariades van cobrar a Lleida, al 2021, un salari mitjà anual de 18.869 euros, i els homes, de 21.864 euros.
- La bretxa salarial corresponent és del 13,7 %, és a dir, les dones perceben un 13,7 % menys de salari mitjà anual que els homes.

Davant dels resultats d'aquest informe, CCOO de Lleida demana, entre altres:

- Seguir desenvolupant, a les empreses, els plans d'igualtat.
- Corresponsabilitat en les cures.
- Reduir la jornada laboral anual i setmanal.
- Incrementar les pensions i les prestacions socials mínimes.
- Incorporar la perspectiva de gènere a totes les polítiques.
- Transferir els beneficis empresarials als salaris.



terres de lleida

L'informe acaba amb un seguit de propostes sindicals per avançar en igualtat entre dones i homes a la feina i per fomentar la corresponsabilitat a més d'una breu anàlisi sobre els plans d'igualtat.

Enllaç a l'informe:

<https://www.ccoo.cat/lleida/documents-lleida/situacio-de-les-dones-al-mon-laboral-a-la-demarcacio-de-lleida/>

Enllaç premsa digital:

<https://www.territoris.cat/opinion/imma-romeo-mallafre/col-laboracio-soc-diari/20230221180258089150.html>

<https://www.teleponent.cat/22-de-febrer-dia-europeu-per-a-la-igualtat-salarial-la-bretxa-salarial-de-genera-a-lleida/>

3.2.7. 8 de Març del 2023, Dia Internacional de les Dones Treballadores. Jornada de reivindicació

El 8 de Març a CCOO de Lleida. El lema d'aquest 8 de Març va ser "La igualtat és un pla que funciona" que volia posar l'èmfasi en el treball fet amb els plans d'igualtat a les empreses, que està servint molts cops per esperonar les treballadores i treballadors a posar en marxa la representació sindical a l'empresa amb tots els avantatges que això suposa.

Per commemorar aquest dia, el sindicat va organitzar un seguit d'accions que van començar amb una jornada d'acció sindical titulada: "La igualtat és un pla que funciona. Feminitzem el món laboral", va consistir en una dinàmica de grup sobre la negociació col·lectiva i l'acció sindical amb perspectiva de gènere.

Un cop finalitzada la jornada, les delegades i delegats van anar fins a la plaça de Ricard Viñes on es va cremar simbòlicament tot allò que fa que les dones no gaudeixin de la igualtat total: la bretxa salarial, la manca de corresponsabilitat, el llenguatge sexista, el terra enganxós, el treball a temps parcial, el sostre de



terres de lleida

vidre, la no conciliació... Per acabar, dos delegades van llegir el manifest que el sindicat havia preparar per a aquest dia.

A la tarda, delegades i delegats de CCOO de Lleida van participar en la manifestació que convoca el moviment feminista Marea Lila a Lleida



Galeria de fotos:

<https://www.facebook.com/media/set/?vanity=ccoo.lleida&set=a.602821938537541>

(Vegeu les imatges a la memòria gràfica de les activitats)

3.2.8. CCOO a la jornada "15 anys de la Llei d'Igualtat. Balanç, reptes i oportunitats" organitzada pel Centre Dolors Piera d'Igualtats d'Oportunitats de la UdL

El 15 de març, CCOO vam participar en la jornada commemorativa del 8 de Març a la Universitat de Lleida, organitzada pel Centre Dolors Piera d'Igualtat d'Oportunitats i Promoció de les Dones i que va estar dedicada al quinzè aniversari de la Llei d'igualtat. L'aprovació de la Llei orgànica 3/2007, de 23 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, que va suposar una fita a l'Estat espanyol, compta ja amb quinze anys de trajectòria en el camí cap a la

igualtat entre homes i dones. Aquesta jornada tenia per objectiu aportar una mirada retrospectiva sobre què ha suposat el desplegament d'aquesta llei, quins reptes queden encara per assolir i quines oportunitats s'obren per a la consecució de la igualtat entre dones i homes. La participació del sindicat es va concretar en la ponència que va impartir Mentxu Gutiérrez Jiménez, secretària de Dones i Polítiques LGTBI+ de CCOO de Catalunya, que va fer balanç de la llei des del punt de vista sindical.

Enllaç del vídeo de la jornada:

<https://youtu.be/UHS5hYi-5xY>

(Vegeu les imatges a la memòria gràfica de les activitats)

3.2.9. Formació sobre les Portes Violetes

Les Portes Violetes són un espai segur del nostre sindicat per escoltar, ajudar i acompanyar les dones víctimes de violència masclista. El primer contacte amb la dona és molt important.

El local de CCOO a Lleida és Porta Violeta, per això hi ha persones referents que estan formades per atendre aquestes situacions que fan atenció al públic i assessorament laboral. Durant el 2023 es va capacitar un altre grup de persones que són delegades a les seves empreses.



3.2.10. Accions de l'Àmbit LGTBI+ de CCOO de les Terres de Lleida



terres de lleida

Des de CCOO tenim la voluntat de garantir els drets socials de les persones lesbianes, gais, transsexuals, bisexuals i intersexuals (LGTBI).

Cal garantir la igualtat de tracte, el respecte i la dignitat de les persones LGTBI. Per combatre la discriminació directa o indirecta, basada en l'orientació sexual i la identitat de gènere en l'àmbit laboral, CCOO de Catalunya té l'àmbit LGTBI.

LGTBI-fòbia, ni a la feina ni enlloc!

- **31 de Març, Dia Internacional de la Visibilitat Trans:** difusió a les xarxes socials dels lemes i etiquetes de CCOO Catalunya.



Enllaços a Twitter o X:

<https://twitter.com/ccoocatalunya/status/1641764553275965442>

<https://x.com/JovesCCOO/status/1641754363377876992?s=20>

<https://x.com/lgtbiCCOOcat/status/1641686076245917698?s=20>

- **El 26 d'Abril, Dia de la Visibilitat Lèsbica:** difusió a les xarxes socials de la campanya confederal de CCOO.



terres de lleida



Enllaços de la campanya:

<https://www.ccoo.es/noticia:662287-->

[Con L de Lesbiana con L de Libertad con L de Laboral&opc id=3f4aab5a06bf3cf965b5397fe82c277c](https://www.ccoo.es/noticia:662287--?id=3f4aab5a06bf3cf965b5397fe82c277c)

Enllaços a Twitter:

<https://x.com/lgtbiCCOocat/status/1651105306888265730?s=20>

<https://x.com/CCOO/status/1651140537666215936?s=20>

<https://x.com/RevTrabajadora/status/1651139564025552899?s=20>

<https://x.com/CCOOeducacio/status/1651122893017739264?s=20>

- **17 de maig, Dia Internacional contra l'LGTBI-fòbia:** difusió a les xarxes socials de la campanya d'aquest any de CC OO de Catalunya "Posa-li color a l'acció sindical"

Enllaços a Twitter:

<https://x.com/lgtbiCCOocat/status/1658856998836871168?s=20>

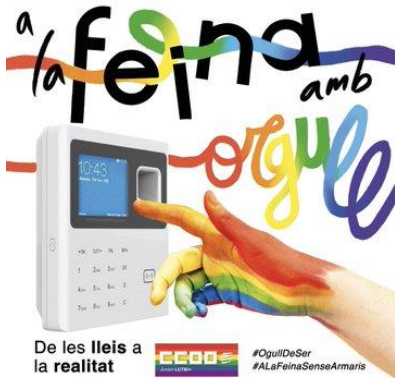
<https://x.com/ccoocatalunya/status/1658760730810675200?s=20>

<https://x.com/CCOO/status/1658754514520793090?s=20>



17 de maig Dia Internacional contra la LGTBI-fòbia

- **28 de Juny, Dia Internacional de l'Orgull LGTBI+:** el lema d'enguany era "A la feina amb orgull. De les lleis a la realitat".



El 28 de juny, CCOO de Lleida va organitzar un taller formatiu per commemorar el Dia de l'Orgull LGTBIQ+.

En el taller, Ixeya Quesada, tècnica de l'associació Colors de Ponent, va explicar al conjunt dels delegats i delegades i afiliats i afiliades que hi van assistir els conceptes bàsics per poder situar la qüestió LGTBIQ+ en la negociació col·lectiva i conèixer també el contingut de les noves lleis en tot allò que fa referència a l'àmbit laboral: Llei 15/2022 integral per a la igualtat de tracte i la no discriminació i Llei 4/2023 per a la igualtat real i efectiva de les persones trans i per a la garantia dels drets de les persones LGTBI.

Aquestes lleis han d'esdevenir eines clau per adoptar accions positives que facilitin la vida i el desenvolupament personal i professional de les persones LGTBIQ+ sense que hagin de renunciar a la seva identitat, sense amagar-se per accedir a l'ocupació, per poder formar-se o promocionar, sol·licitar beneficis socials existents a l'empresa... És per aquest motiu que cal conèixer-les, tenir-les presents en l'activitat laboral diària per fer front a actituds, accions o comportaments LGTBI-fòbics.



terres de lleida

En acabar el taller, els assistents a la jornada es van concentrar i van llegir el manifest que el sindicat ha preparat per a aquest dia.

Enllaços xarxes socials i a les notícies a les webs de CCOO de Lleida i de l'Àmbit LGTBI+ de CCOO de Catalunya amb el cartell i manifest:

<https://www.ccoo.cat/lleida/noticies/a-la-feina-amb-orgull-de-les-lleis-a-la-realitat-2/>

<https://x.com/CCOOLleida/status/1674002357984665602?s=20>

<https://x.com/CCOOLleida/status/1674002357984665602?s=20>

(Vegeu les imatges a la memòria gràfica de les activitats)

3.2.11. El 28 de Maig, Dia Internacional d'Acció per a la Salut de les Dones

El dia 28 de maig commemorem el Dia Internacional d'Acció per a la Salut de les Dones. La salut és un dret universal reconegut que totes les persones hauríem de tenir, però la realitat és una altra. Una gran part de la població no gaudeix de bona salut, en especial en el cas de les dones.

L'esperança de vida de les dones és de cinc anys més que la dels homes, però les dones arribem als últims anys de vida en pitjors condicions de salut.

Hem de potenciar la cura de la salut de les dones al llarg de les diferents etapes de la vida, posant l'accent en les necessitats específiques que tenim en cada moment. Des de la pubertat fins a la menopausa i la vellesa, la dona passa per diferents etapes que estan lligades a canvis importants del propi cos amb unes necessitats que hem d'anar descobrint i que necessitem tenir cobertes des de l'àmbit de la salut i al llarg de la vida.

Malgrat els avenços en els últims anys en matèria d'igualtat, segueixen existint desigualtats entre dones i homes. Les ciències de la salut han ignorat el gènere



terres de lleida

durant segles, acceptant com a única una visió patriarcal i esbiaixada dels nostres cossos amb conseqüències determinants per al nostre benestar i la nostra autonomia.

CCOO de les Terres de Lleida va fer difusió de la jornada i del manifest amb el lema "A la joventut o la vellesa: treball i vida amb salut i dignitat".

Enllaç al manifest, al web de CCOO de Catalunya:

<https://www.ccoo.cat/wp-content/uploads/2023/05/manifest-salut-dones-28052023.pdf>

Enllaç a Twitter:

<https://x.com/DonesCCOOCat/status/1656613045341134848?s=20>

3.2.12. Presentació final del projecte DonaValor, portal virtual per facilitar l'ocupació de les dones.

La secretària de les Dones de CCOO de les Terres de Lleida va participar al mes de maig en la presentació final que va materialitzar el disseny del portal virtual del projecte DonaValor. L'acte va estar organitzat per la COELL (Confederació d'Organitzacions Empresarials de Lleida) juntament amb l'Ajuntament de Lleida, a través de la Regidoria de Promoció Econòmica i Emprenedoria. El portal virtual és un projecte que té la finalitat de facilitar l'ocupació, la formació i l'orientació de les dones del nostre territori amb la voluntat d'esdevenir un vehicle per millorar i contribuir al desenvolupament econòmic i social de les dones.

(Vegeu les imatges a la memòria gràfica de les activitats)

3.2.13. CCOO de les Terres de Lleida vam ser presents en l'acte institucional en commemoració del Dia de l'Orgull LGTBI



terres de lleida

El dia 28 de juny, CCOO com a entitat membre del Consell Municipal pels drets de les persones LGTBIQ+ i contra l'LGTTBI-fòbia va participar en l'acte institucional, acompanyant les companyes de lluita feminista de Marea Lila i Colors de Ponent per reclamar els drets LGTBI+.

(Vegeu les imatges a la memòria gràfica de les activitats)

3.2.14. 28 de Setembre, Dia Internacional per a la Despenalització de l'Avortament

CCOO de les Terres de Lleida va fer difusió de la *Gaceta Sindical* de CCOO i de la diada, mitjançant el suport a la publicació a les xarxes socials del cartell de Marea Lila elaborat per a l'ocasió.

Posteriorment, el primer dilluns del mes d'octubre, CCOO va participar en la marxa contra els femicidis que va organitzar Marea Lila juntament amb les dones de les Associacions de Veïnes de l'Horta de Lleida, a la partida de Montserrat, per denunciar l'ofensiva transnacional contra el dret a l'avortament i també, la denúncia de les desigualtats de les dones del món rural, aprofitant la concentració per commemorar el 15 d'octubre, Dia Internacional de les Dones Rurals.



Enllaç xarxa social X:

<https://x.com/lainmaromeo/status/1708969895151509712?s=20>

<https://x.com/marealilleida/status/1707298640635511026?s=20>

<https://x.com/marealilleida/status/1708908436971249720?s=20>

<https://x.com/lainmaromeo/status/1707339327703757013?s=20>

<https://t.co/S5NQ6KgFpe>

(Vegeu les imatges a la memòria gràfica de les activitats)

3.2.15. El 19 d'octubre CCOO va participar a la jornada titulada "Tràfic d'éssers humans i explotació sexual 2.0", organitzada per la Comissió d'Atenció a Persones en Situació de Prostitució, Explotació Sexual i Possibles Víctimes de TEH de l'Ajuntament de Lleida, de la qual CCOO de Lleida forma part

La jornada és el fruit de les reunions periòdiques que al llarg de l'any s'han fet de la Comissió d'Atenció a les Persones en Situació de Prostitució, Explotació



TRÀFIC D'ÉSSERS HUMANS I EXPLOTACIÓ SEXUAL 2.0

19 D'OCTUBRE 2023 - 9:00 A 14:00
AUDITORI MUNICIPAL ENRIC GRANADOS- SALA 2
PL. DE JOSEP PRENAFETA - S/N, 25004 LLEIDA

PROGRAMA

- 9:00 a 9:30 h - **Apertura**
- 9:30 a 10:30 h - **Inauguració de la jornada**
- 10:30 a 12:30 h - **Merc general de les violències digitals:**
Lola Serra Perrelló
Advocada penalista experta en violències digitals.
- 10:30 a 11:00 h - **Introducció a la realitat del TEH en l'àmbit tecnològic:**
Esther Barberà Miralles
Caporal del grup de delictes informàtics de la unitat d'investigació del IASB Segura
Gloriaque Pla d'Argem, Mònica d'Escaiola
- 11:00 a 11:30 h - **Pausa**
- 11:30 a 12:30 h - **Paragrafs i prostitució a l'lg Xarxa, nous escenaris en l'explotació sexual de dones i noies**
Natalia Masal Monchero
Responsable programa dones Fundació Asp-Arcam
- 12:30 a 13:00 h - **Ceris en la percepció i noves formes de sensibilització davant el Tràfic d'éssers humans en les tecnologies.**
Natalia Colomer Celis
Tècnica de LIAU contra la trata D'España España
- 13:00 a 13:30 h - **Explotació sexual en la infància i l'adolescència. Detecció, atenció i recuperació especialitzada en TEH.**
Marta Casell Escos
Psicòloga i orientadora laboral del Programa de recuperació biopsicosocial de VTEH: Fundació Cruz Blanca
- 13:30 h - **Cloenda**

ORGANITZA:
Comissió d'Atenció a persones en situació de prostitució, explotació sexual i possibles víctimes de tràfic d'éssers humans a Lleida
organitzada en col·laboració amb: Ajuntament de Lleida, Departament de Treball, Indústria, Comerç i Consum de Catalunya

Assessorament tècnic i logística: Fundació Asp-Arcam, Servei d'Atenció a les Persones en Situació de Prostitució, Explotació Sexual i Possibles Víctimes de Tràfic d'Éssers Humans a Lleida, Servei d'Atenció a les Persones en Situació de Prostitució, Explotació Sexual i Possibles Víctimes de Tràfic d'Éssers Humans a Lleida, Servei d'Atenció a les Persones en Situació de Prostitució, Explotació Sexual i Possibles Víctimes de Tràfic d'Éssers Humans a Lleida, Servei d'Atenció a les Persones en Situació de Prostitució, Explotació Sexual i Possibles Víctimes de Tràfic d'Éssers Humans a Lleida

Dir. Esp. Formació Asp-Arcam, Coordinador tècnic: Fundació Cruz Blanca, CCOO, UGT, Comitè de Drets del Col·legi d'Advocats de Lleida





Sexual i Possibles Víctimes de TEH de l'Ajuntament de Lleida

(Vegeu les imatges a la memòria gràfica de les activitats)

3.2.16. Participació de CC OO de les Terres de Lleida a la XVII Escola de Dones de CC OO de Catalunya

Una delegació de dones de CC OO de les Terres de Lleida va participar a la XVIII Escola de Dones organitzada per la Secretaria de Dones de CC OO de Catalunya, el passat 26 d'octubre, a Barcelona.

La [XVIII Escola Feminista de Dones de CC OO de Catalunya](#) es va celebrar sota el títol "Comuniquem! Sense sexisme ni misogínia" i va voler palesar que cal que les dones siguin presents a tots els espais de comunicació.

La comunicació és l'anomenat *quart poder*, i és que, a la societat actual, la informació és important i crucial per prendre decisions i arribar a tenir influència.

Qui té la informació, qui la comunica, la manera que té de comunicar, etc., és poder, és influència, i cal que les dones formin part d'aquesta esfera, transmetent i creant.



Enllaç al web CCOO de Catalunya amb el programa i el cartell:

<https://www.ccoo.cat/noticies/dones/xiii-escola-de-dones-feminista-comuniquem-sense-sexisme-ni-misoginia/>

Enllaç xarxa social X:

<https://x.com/lainmaromeo/status/1717620416393396704?s=20>

(Vegeu les imatges a la memòria gràfica de les activitats)

3.2.17. Participació en el X Memorial Hortènsia Alonso

El 22 de novembre, representants de CCOO de Lleida van participar en la



jornada del XI Memorial Hortènsia Alonso: "Violències sexuals i pornografia".

El Memorial Hortènsia Alonso Veiga està coorganitzat per la Regidoria d'Educació, Cooperació, Drets civils i Feminismes de l'Ajuntament de Lleida, el



Centre Dolors Piera d'Igualtat d'Oportunitats i Promoció de les Dones de la UdL, i la Creu Roja Lleida. Hi col·laboren Marea Lila, el Grup de Dones Lleida, amb el suport de l'Institut Català de les Dones i el Ministeri d'Igualtat.

(Vegeu les imatges a la memòria gràfica de les activitats)

3.2.18. El 23 de novembre CCOO participa en l'acte institucional unitari pel Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones

L'acte va estar organitzat per l'Ajuntament de Lleida, el Consell Comarcal del Segrià, la Diputació de Lleida, la Generalitat, la Subdelegació del Govern i la Universitat de Lleida, va comptar amb una nombrosa representació institucional, i les dones hi van tenir un paper preeminent.

En el marc del 25-N es va fer una declaració institucional unitària.

(Vegeu les imatges a la memòria gràfica de les activitats)

3.2.19. Acte per commemorar el Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència envers les Dones: "S'ha acabat. Expliquem-ho".

El 25 de novembre és el Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència vers les Dones i, com cada any, CCOO de Lleida el commemora. El sindicat es manté ferm en el compromís de lluitar incansablement contra qualsevol mena de violència cap a les dones. Enguany el lema de CCOO per a aquest dia va ser "S'ha acabat. Expliquem-ho".

La commemoració a CCOO de Lleida la vam fer el divendres 24 i va consistir en un taller i en una concentració al carrer. El taller, al qual van assistir mig centenar de delegades i delegats va ser pràctic, i tractava dels protocols d'assetjament sexual i per raó de sexe, el va impartir Judith Mellado Ganau, consultora en Gènere i Comunicació i formadora de la Fundació Paco Puerto



terres de lleida

CCOO de les Terres de Lleida. En la presentació del taller, Imma Romeo, secretària de les Dones de CCOO de Lleida, que va fer una pinzellada de les dades de la violència contra les dones a Lleida i comarques.

Un cop acabat el taller les delegades i delegats es van concentrar a la plaça de



Ricard Viñes de Lleida on van llegir el manifest que el sindicat havia preparat per a aquest dia.



Enllaç a la web de CCOO Catalunya on trobar el manifest:

<https://www.ccoo.cat/wp-content/uploads/2023/11/manifest-25n-eliminacio-violencia-envers-dones-2023.pdf>

<https://x.com/RevTrabajadora/status/1726577101678186825?s=20>



terres de lleida

Enllaç a la notícia:

<https://www.ccoo.cat/lleida/noticies/ccoo-de-lleida-commemora-el-dia-internacional-per-a-leliminacio-de-la-violencia-vers-les-dones-2/>

Al dia següent, 25 de novembre, CCOO de les Terres de Lleida va participar a la concentració convocada per la Marea Lila de Lleida davant dels jutjats.



Enllaços xarxa social X:

<https://x.com/marealilalleida/status/1728373334981955591?s=20>

<https://x.com/lainmaromeo/status/1728332948934439079?s=20>

<https://x.com/lainmaromeo/status/1728398209393803731?s=20>

(Vegeu les imatges a la memòria gràfica de les activitats)

3.2.20. CCOO de Lleida contra els feminicidis i l'assetjament sexual a la feina

Cada primer dilluns de mes la Marea Lila de Lleida, de la qual CCOO de Lleida forma part, fa una marxa nocturna contra els feminicidis.

El 4 de setembre, al vespre, va tenir lloc la 62a marxa, amb el lema "Els drets no es negocien". La Marea Lila va aprofitar aquesta marxa per donar suport a

la jugadora de futbol Jenni Hermoso per l'agressió sexual que va patir durant la celebració de la final del mundial de futbol.

CCOO de Lleida, com ha fet sempre, manifesta el seu rebuig a l'assetjament sexual i per raó de sexe que pateixen moltes dones a la feina.

CCOO de Catalunya condemna l'assassinat masclista d'una dona a Torallola (Lleida), com un nou feminicidi, i novament expressa el seu rebuig a una violència que encara avui s'exerceix vers les dones només pel fet de ser dones amb la lectura del manifest per part de la secretària general de CCOO Terres de Lleida a Barcelona.

CCOO mostra la seva indignació i preocupació per fets com aquest, se suma a la demanda perquè els poders públics reconeixin la lluita pels drets de les dones i per erradicar la violència masclista com una qüestió d'Estat i destaca el seu compromís ferm de cooperar en la construcció d'una societat en la qual les dones puguin viure lliures de qualsevol violència.

El 10 de novembre, es va fer un minut de silenci a les 12 del migdia davant les seus de CCOO de Catalunya.

Enllaços xarxa social X:

<https://x.com/ccoocatalunya/status/1722901998004031636?s=20>

<https://x.com/lainmaromeo/status/1722938826891411882?s=20>

<https://x.com/DonesCCOOCat/status/1722938729000505648?s=20>

(Vegeu les imatges a la memòria gràfica de les activitats)

3.3. Memòria gràfica de les activitats



16/11/2023: Constitució del nou CMD per al mandat 2023-2027

Participació en diverses convocatòries del CMD per part de CCOO de les Terres de Lleida



Participació en el Comitè de Dones de CCOO de Catalunya





Fotos de la jornada i l'acció reivindicativa del 8 de Març del 2023 a CCOO de les Terres de Lleida



Fotos de la jornada i l'acció reivindicativa del 8 de Març del 2023 a CCOO de les Terres de Lleida



Participació de CCOO de les Terres de Lleida a la manifestació del 8-M del 2023 de Marea Lila a Lleida



15 de març, jornada "15 anys de la Llei d'Igualtat". Balanç, reptes i oportunitats organitzada pel Centre Dolors Piera d'Igualtats d'Oportunitats de la UdL



Acte institucional del Dia Internacional per l'Alliberament Sexual i de Gènere a Lleida



terres de lleida



JORNADA
A la feina amb orgull:
de les lleis a la realitat
28.06.2023
de 10 h a 12 h
CCOO de LLEIDA. Aula de formació
Fundació Paco Puerto

A càrrec de: Ixeya Quesada
Tècnica de l'associació
COLORS DE PONENT

A les 12 h lectura del manifest de
CCOO de Catalunya

28 juny
DIA DE L'ORGULL
LGBTI+ 



28 de juny, jornada formativa de CCOO de les Terres de Lleida i de lectura del manifest del Dia de l'Orgull LGTBI+

Enllaços a Twitter:

<https://twitter.com/lainmaromeo/status/1541738587581988865>

<https://twitter.com/lainmaromeo/status/1542102433735778304>



Acte de cloenda del projecte DonaValor de la COELL



19 d'octubre, la jornada titulada "Tràfic d'éssers humans i explotació sexual 2.0"



Diverses marxes contra els feminicidis convocades per Marea Lila en les quals ha participat CCOO de les Terres de Lleida



Participació de la delegació de CCOO de les Terres de Lleida a la XVIII Escola de Dones de CCOO de Catalunya, a Barcelona



Lectura del manifest per part de Cristina Rodríguez, secretària general de CCOO de Lleida i minut de silenci de CCOO Catalunya per l'assassinat d'una veïna de Torallola (Lleida)



12è Memorial Hortènsia Alonso sobre violències sexuals i pornografia



23/11/2023. Acte institucional unitari el Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones



Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència vers les Dones, el divendres 24 que va consistir en un taller i en una concentració al carrer





terres de lleida

**Concentració, lectura del manifest i acció participativa als Jutjats pel 25-N de Marea
Lila de Lleida**

4. SERVEI LINGÜÍSTIC

La Unió Intercomarcal de CCOO les Terres de Lleida forma part de CCOO de Catalunya, que es defineix com a sindicat de classe i nacional, uneix la lluita pels drets socials amb la lluita pels drets nacionals i considera que aquests elements formen part d'un mateix procés. En coherència amb la mateixa definició, CCOO de Catalunya ha estat implicat des de la seva creació en la promoció de l'ús de la llengua catalana en els diversos àmbits i ha participat activament en els debats sobre aspectes rellevants de la política lingüística del nostre país. CCOO de Catalunya, des de sempre, ha estat un lloc de trobada de treballadors i treballadores nascuts aquí i vinguts d'altres indrets, la qual cosa ha fet del sindicat un factor de cohesió de la societat catalana al llarg dels anys, com així s'ha reconegut des de diversos àmbits.

CCOO de Catalunya preveu en els seus Estatuts el foment de la llengua catalana i l'impuls del seu ús a través de diverses activitats que du a terme. Aquest compromís amb la promoció de l'ús de la llengua va quedar palès a partir de l'any 1988, quan el Departament de Cultura de la Generalitat de Catalunya i la Comissió Obrera Nacional de Catalunya van signar un conveni per a la creació d'un servei lingüístic, per a l'impuls de l'ús del català en l'àmbit de la nostra organització i, per extensió, en l'àmbit laboral. El Servei Lingüístic de CCOO de Catalunya, amb extensió a CCOO de les Terres de Lleida des de fa més de vint-i-cinc anys, és l'òrgan encarregat d'impulsar i desenvolupar els projectes anuals. Un repte que any rere any desenvolupem des del convenciment que el coneixement del català, i el seu ús, és un dret de tota la ciutadania i, també, un factor de cohesió social que cal garantir en tot moment.

4.1. Eixos d'actuació

Promoure l'ús del català en l'àmbit laboral i sindical és l'eix general transversal, les línies de treball del qual són:

- Desenvolupar propostes per avançar en l'ús del català en la nostra organització.
- Fomentar l'aprenentatge del català en el marc de la formació contínua.
- Col·laborar amb l'estructura del sindicat per al desenvolupament de les propostes per avançar en l'ús del català en el món del treball.
- Promoure l'ús del català en la negociació col·lectiva.
- Comunicar allò que fem i treballar perquè la comunicació tingui cada cop més qualitat en català.
- Fomentar l'acció institucional.
- Fer un treball transversal amb el teixit associatiu de proximitat.
- Col·laborar amb l'estructura del sindicat per al desenvolupament de les propostes per avançar en l'ús del català en el món del treball.

Les actuacions que hem desenvolupat s'emmarquen en aquestes línies de treball, que estan reforçades, a la Unió Intercomarcal de CCOO de les Terres de Lleida, per l'actuació en la comunicació externa del sindicat a través de diversos canals (premsa, pàgina web, Facebook i la xarxa X (ANTIC Twitter) on es publiquen textos íntegrament en català, ja sigui mitjançant la revista *lo Sindicat* o la producció i tramesa de comunicats i convocatòries de premsa o la publicació d'informació al web i a través de les xarxes socials abans esmentades.

4.2. Actuacions

4.2.1. Cursos de llengua catalana

Objectiu de l'activitat: fomentar l'aprenentatge del català entre els treballadors i treballadores en el marc de la formació contínua.

Descripció de l'activitat

Un dels eixos d'actuació del Servei Lingüístic és promoure el coneixement del català, com a premissa necessària per poder-lo usar. Conscients de la importància que té la formació contínua per als treballadors i treballadores, s'han organitzat un curs de català de nivell de suficiència (C1), de 120 hores de durada, de gener a maig del 2023; i dos cursos de nivell superior (C2) de gener a abril del 2023.

4.2.2. Taller: "Com intervenir als mitjans audiovisuals en situació de crisi"

Objectius de l'activitat: capacitar comunicativament l'actiu sindical perquè aprengui a reaccionar en un breu espai de temps en una situació comunicativa de conflicte, adequar la formalitat dels missatges, millorar l'acció comunicativa oral en català del sindicat cap a l'exterior i potenciar l'ús del català en la imatge externa que ofereix.

Descripció de l'activitat

El taller ha tingut una durada de quatre hores i s'hi ha treballat la gestió d'una situació de crisi davant dels mitjans de comunicació. La primera part ha estat teòrica, i ha servit per explicar els aspectes de comunicació corporativa del sindicat i per incidir en el fet que des de l'entitat, tal com recullen els seus Estatuts, es fa una clara aposta per l'ús del català. La segona part ha tingut un

caire totalment pràctic, amb l'enregistrament audiovisual de cadascun dels participants i l'anàlisi de cada intervenció a fi de polir-ne els elements susceptibles de millora.

El taller s'ha fet a Lleida, el 16 de novembre, i hi han assistit 18 persones.

4.2.3. Elaboració del "Full d'informació de llengua"

Objectiu de l'activitat: augmentar el coneixement en llengua catalana entre el conjunt del personal tècnic, sindicalista i administratiu de CCOO de Lleida.

Descripció de l'activitat

El "Full d'informació de llengua" inclou un recull de pautes de redacció i d'aspectes bàsics d'ortografia i gramàtica, es difon a tota l'estructura sindical, tècnica i administrativa. També s'envia "La pregunta de la setmana", sobre qüestions lingüístiques. El 2023 s'han editat onze fulls d'informació de Llengua i s'han enviat entre quaranta i quaranta-cinc preguntes.

El "Full d'informació de llengua" és un material que recull qüestions de lèxic, d'ortografia i de gramàtica, així com convencions gràfiques i consells de redacció. També informa de les proves de català que organitza la Direcció General de Política Lingüística. La difusió s'ha fet entre l'estructura sindical, tècnica i administrativa de la Unió Intercomarcal de les Terres de Lleida.

Pel que fa a "La pregunta de la setmana", aquesta respon de manera curta i entenedora qüestions que es plantegen al Servei Lingüístic i s'envia a l'estructura de la Unió de Lleida.



terres de lleida

4.2.4. Foment del català entre els delegats i delegades

Objectiu de l'activitat: esperonar l'alumnat dels cursos de l'Escola de Formació Sindical (EFOSI) a parlar en català, i aprendre, si cal, la llengua.

Descripció de l'activitat

Elaboració d'un tríptic titulat "Per què en català?". El tríptic està escrit en tres llengües (català, castellà i anglès) i explica per què el català és la llengua de CC OO de Catalunya i per què, des dels seus orígens, el sindicat n'ha promogut activament l'ús. A continuació, hi ha un breu argumentari de caire informal i planer amb un seguit de motius pels quals, en termes generals, és útil saber català i, finalment, una llista de llocs on els delegats i delegades poden adreçar-se per aprendre català.

Aquest fullet es dirigeix als delegats i delegades que cursen formació sindical, de manera que serà repartit per part dels formadors i formadores sindicals a l'inici de tots els cursos de l'EFOSI que s'hagin de realitzar al llarg dels propers tres anys.

4.2.5. Realització de presentacions dels *Papers sindicals* i dels recursos i els serveis que faciliten l'ús de la llengua catalana per a l'actuació sindical als cursos de formació bàsica per a delegats i delegades que organitza l'Escola de Formació Sindical

Objectius de l'activitat: promoure l'ús del català en l'àmbit sindical i capacitar en aquesta llengua les persones que desenvolupen tasques d'assessorament sindical (personal i col·lectiu).

Descripció de l'activitat



terres de lleida

L'Escola de Formació Sindical organitza un itinerari formatiu per als nous delegats i delegades sindicals. Els dos primers cursos d'aquest itinerari són els cursos d'introducció a la formació sindical bàsica i els de salut laboral.

Des del Servei Lingüístic hem promogut sessions curtes per presentar els recursos per treballar en català a aquests nous delegats i delegades, i els hem informat també de l'existència del Servei Lingüístic, dels seus objectius i de les activitats que desenvolupa amb vista al foment de la llengua catalana al si de la nostra organització, de la qual formen part.

Així mateix, hem tractat els recursos que ofereixen altres entitats, en aquest sentit, hem fet especial incidència en l'explicació del programa del "Voluntariat per la llengua", al qual CCOO està adherida des del 2003, i els hem encoratjat a apuntar-s'hi com a voluntaris o com a aprenents.

Pel que fa als recursos específics per a delegats i delegades, hem fet servir la web del Servei Lingüístic com a base de l'explicació i hem insistit en la importància dels *Papers sindicals*, el manual sindical de referència, que conté tota la documentació sindical que pot necessitar un delegat o delegada per fer la seva tasca en català. El manual sencer està disponible en format PDF i les plantilles de documents ho estan també en format RTF, de manera que es poden descarregar des de la web del Servei Lingüístic i emplenar de manera personalitzada posteriorment.

Hi hem tractat també la resta de materials i els hem informat de les activitats de dinamització que va plantejant el Servei Lingüístic periòdicament perquè hi participin.

Enguany s'han fet quatre sessions presencials a Lleida, el 31 de març, el 12 i el 14 de juny i el 23 d'octubre, a les quals han assistit en total un centenar de persones, delegades i delegats de CCOO de Lleida.



terres de lleida

4.2.6. Difusió d'aspectes relacionats amb la llengua catalana a través de la revista *lo Sindicat*

Objectiu de l'activitat: difondre aspectes diversos relacionats amb la llengua catalana

Descripció de l'activitat

El Servei Lingüístic vol contribuir a difondre aspectes diversos relacionats amb la llengua a través de la revista que arriba a l'afiliació de Lleida cada mes.

Hi hem inclòs, a 3 revistes durant el 2023, els articles següents:

- *lo Sindicat* núm. 185 (febrer): "Dossier d'eleccions sindicals".
- *lo Sindicat* núm. 189 (juny): "Voluntariat per la Llengua, no t'hi has apuntat mai?".
- *lo Sindicat* núm. 193 (novembre): "Es reprèn la traducció al català del BOE".

4.3. Memòria gràfica de les activitats

4.3.1. Taller "Com intervenir als mitjans audiovisuals en situació de crisi"





terres de lleida

4.3.2. Tríptic "Per què en català?" per a l'EFOSI



PER QUÈ EN CATALÀ?



Com a delegats i delegades de CCOO de Catalunya formeu part d'un sindicat que es defineix com a nacional i de classe, i que ha lluitat des de sempre per normalitzar la llengua catalana a les esferes social, cultural i política de Catalunya.

CCOO de Catalunya defensa el dret a conèixer i usar el català, ja que considera que és clau per a la integració, la convivència i la cohesió social. Per això, fomenta l'ús de la llengua catalana tant dins com fora del sindicat mitjançant la defensa dels drets de tots els col·lectius.

PER QUÈ ÉS ÚTIL SABER CATALÀ?

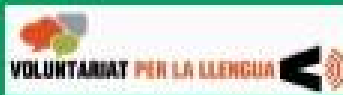
- Per tenir una llengua comuna amb què relacionar-vos amb la resta de persones.
- Per trobar feina o per millorar la que teniu.
- Per fer accions bàsiques de la vida quotidiana: anar al metge, a comprar...
- Per entendre avisos, senyals, missatges...
- Per ajudar els fills i filles a fer els deures de l'escola.
- Per ampliar estudis.
- Per relacionar-vos amb els companys i companyes de feina, per fer amistats i, fins i tot, per lligar.
- Per gaudir de l'oferta cultural.

I, finalment i en definitiva, per fer tornar bojós d'alegria els catalans i les catalanes.

L'interès per la llengua catalana i per entendre-la, aprendre-la i parlar-la us farà sentir més integrats a la societat de la qual formeu part.

Voluntariat per la Llengua, no t'hi has apuntat mai?

Fa 20 anys que CCOO de Catalunya està adherit al [Voluntariat per la Llengua \(Vol.\)](#) que com ja sabeu és un programa per practicar català a través de la conversa, impulsat per la Generalitat de Catalunya. El Servei Lingüístic de CCOO en fa publicitat constantment a través del seu web o de fullots informatius i, puntualment, amb algun recordatori a les revistes del sindicat. En aquest cas fem un recordatori del programa i volem explicar més detalladament en què consisteix el voluntariat virtual.



El Vol. es basa en la creació de parelles lingüístiques formades per un voluntari o voluntària, que parla català fluidament, i un aprenent o aprenenta, que en té coneixements bàsics i vol adquirir fluïdesa. El Vol. ofereix dues modalitats presencial —les parelles han d'assistir al lloc de trobada que hagin acordat— i virtual —les parelles fan les trobades per mitjà d'internet—.

En el [voluntariat virtual](#), que va néixer l'any 2017, les trobades es fan per videoconferència a través de plataformes digitals. Hi poden participar persones majors d'edat amb coneixements bàsics d'internet que es comprometen una hora a la setmana, durant deu setmanes, a conversar en català de manera virtual.

Tant en un cas com en l'altre l'equip de professionals del Vol. assigna la parella lingüística i dona el suport que calgui als aprenents i als voluntaris durant les trobades.

El programa Vol. va néixer l'any 2003 i ja hi han passat més de 150.000 parelles. És un programa reconegut per la Unió Europea i adaptat a l'Ànec, Forpinyà, Astòria, el País Valencià, les Illes Balears i, també, a Bolzano (Itàlia) i Flandes (Bèlgica). »

Dossier d'eleccions sindicals

Les eleccions sindicals són un dels moments clau de l'activitat del sindicat. Amb la finalitat de facilitar els recursos de tot aquest procés en català i, d'aquesta manera, incidir en l'augment de l'ús de la llengua catalana en el marc de les empreses, el Servei Lingüístic de CCOO ha elaborat el Dossier d'eleccions sindicals.

El dossier consta de dues parts. El primer bloc és introductor i s'hi explica què són les eleccions sindicals i les fases de què consta un procés d'eleccions sindicals, i s'esmenten els mitjans per participar-hi i quins són els places que ofereix ser representant de CCOO. El segon bloc aplega els documents que necessitaran els representants sindicals durant el procés d'eleccions: registre de candidatures, pressa, reclamacions, rúbrica, calendari, actes...

L'objectiu del dossier és incrementar l'ús del català en el marc de les empreses posant la documentació en català a disposició dels delegats i delegades, que són les persones que han de dur a terme el procés d'eleccions, i, per extensió, de tots els treballadors i treballadores de l'empresa on es fan les eleccions.

El dossier s'ha elaborat amb la col·laboració de la Secretaria d'Organització del sindicat, que és la competent en aquesta matèria, i la assistència legal del Gabinet Tècnic Jurídic.



Si cliqueu [aquí](#) podreu trobar-hi tots els models de documents relatius al procés electoral i les eleccions sindicals. Descarregueu-les i feu-les servir.»

Es reprèn la traducció al català del BOE

Aquest més de novembre el Consell Executiu del Govern de la Generalitat ha aprovat la subscripció d'un conveni de col·laboració entre la Generalitat i l'Administració General de l'Estat per tenir a publicat determinades normes estatals en llengua catalana al Suplement en català del Butlletí Oficial de l'Estat. Anteriorment, l'any 1996, l'Estat i la Generalitat ja van signar un conveni que ho preveia i que es va anar prorrogant fins a l'octubre del 2020, quan va quedar extingit. Posteriorment, es va cessar aquesta cooperació d'acord amb la voluntat de l'Administració General de l'Estat d'implementar instruments de traducció automàtica per a les normes estatals, mitjà pel qual a partir del 28 de maig del 2021 el Suplement en català del Butlletí Oficial de l'Estat es va deixar de publicar.

Amb aquest nou conveni, la traducció al català anirà a càrrec de l'Entitat Autònoma del Diari Oficial i de Publicacions (EA-DOP) de la Generalitat, que serà compensada per l'Agència Estatal Butlletí Oficial de l'Estat pels costos de la traducció dels textos del català al castellà.

La proposta dona compliment al Reial decret 489/1997 sobre publicació de les lleis en les llengües oficials de les comunitats autònomes, que va establir un primer marc de col·laboració entre les seues administracions per publicar diferents disposicions legals en les altres llengües oficials. Aquesta norma preveu que, juntament amb la publicació de les normes en castellà al Butlletí Oficial de l'Estat, determinades normes estatals hi podran també ser publicades en les altres llengües oficials, d'acord amb allò que es concreti en els convenis respectius.

Si voleu consultar el Suplement en català del Butlletí Oficial de l'Estat, feu clic [aquí](#).