

DESCRIPCIÓ DEL PROJECTE

Dades entitat

UGT DE CATALUNYA – TERRES DE LLEIDA

Av. Tortosa, 6-8 2a. pl - 25005 Lleida - 973 27 08 01 ugt@lleida.ugt.org

Dades persona de contacte

José Luis Aguilá Barranco . Secretari General UGT de les Terres de Lleida

Lleida - 973 27 08 01 - jlaquila@lleida.ugt.org ; ugt@lleida.ugt.org

Dades del projecte

PACTE SOCIAL PER LLEIDA - Conveni de col·laboració entre l'Ajuntament de Lleida i la UGT de les Terres de Lleida

Dades econòmiques

Import total del projecte : 80.509,75 €

Import de la subvenció: 40.000,00 €

Aportació que es justifica en el present informe : 40.000,00 €

Temporalització

Any 2023

REALITZACIÓ DEL PROJECTE

BREU RESUM I DESCRIPCIÓ GENERAL

En el marc de col·laboració establert entre l'Ajuntament de Lleida i la UGT de les Terres de Lleida en el Pacte Social per Lleida, la UGT contribueix a aconseguir una Lleida més participativa, més solidaria, més justa i més cohesionada socialment.

En el marc del projecte es concreten accions per la promoció i defensa dels interessos de les persones treballadores i de la ciutadania de Lleida, assessorant, informant i reivindicant millores de tipus social i laboral, prenent com a referència principal l'objectiu 8 del Desenvolupament Sostenible de les Nacions Unides, sobre creixement inclusiu i treball digne.

La UGT de les Terres de Lleida, a partir de l'àmbit laboral incideix també en la societat, executant iniciatives en els àmbits de l'ocupació, la formació, la conciliació de la vida laboral i personal, la mobilitat, l'habitatge, la immigració, la promoció de la igualtat des de totes les vessants i col·lectius, la gestió de serveis públics i la resta d'àmbits de l'entorn laboral i personal de les lleidatanes i els lleidatans. La concertació i el diàleg social son les eines que emmarquen totes les accions realitzades.

OBJECTIUS GENERAL I ESPECÍFICS

- Aconseguir una ciutat de Lleida més participativa, més solidaria, més justa i més cohesionada socialment.
- Impulsar iniciatives en els àmbits de l'ocupació, la formació, la conciliació de la vida laboral i personal, la mobilitat, la immigració, la promoció de la igualtat des de totes les vessants i col·lectius i la resta d'àmbits de l'entorn laboral i personal de les lleidatanes i els lleidatans.
- Reivindicar i promoure drets socials, l'estat del benestar i els serveis públics, mitjançant la concertació, el diàleg social i la participació institucional
- Incorporar, al projecte, la perspectiva dels Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS) de les Nacions Unides.

CRONOGRAMA D'ACTIVITATS

JORNADES, ACTES I CAMPANYES. La defensa i promoció dels drets laborals i socials de la ciutadania es materialitzen amb mobilitzacions, accions de sensibilització i accions amb delegades i delegats per tal de facilitar-los eines en el si de la seva empresa per assolir aquests objectius. Incidir en el nucli de les relacions laborals com és l'empresa facilita la expansió de la sensibilització vers la família i la ciutadania i els espais d'interacció social.

Així, de les diverses sessions formatives adreçades a delegades i delegats realitzades al llarg d'aquest any, destaquem la que va versar sobre la realitat al centres de treball de les persones LGTBIQA+ i les novetats legislatives que les emparen en el marc de la negociació col·lectiva; una altra sobre la responsabilitat de les empreses en els riscos psicosocials i l'estrès laboral derivat de la precarietat laboral; una tercera sobre el diàleg social i la participació de les persones treballadores com a peces fonamentals per la lluita contra el canvi climàtic a les empreses i per garantir una transició justa que no deixi ningú enrere i, finalment, una sessió sobre conceptes bàsics d'economia per aplicar en l'activitat sindical.

En la promoció i defensa dels drets laborals i socials, destacar la commemoració del Dia Europeu de la Igualtat Salarial entre Homes i Dones per lluitar contra la bretxa salarial i per un mercat lliure de violències masclistes, el dia internacional de la Gent Gran, el Dia Internacional de les persones amb discapacitat amb l'objectiu de millorar la seva qualitat de vida i participació social mitjançant la inclusió laboral i el Dia Mundial de la Seguretat i la Salut en el Treball, amb l'objectiu de promoure el treball segur, saludable i digne, així com per retre homenatge a les víctimes dels accidents de treball i malalties professionals. També s'han realitzat accions en el marc de la Setmana Europea de la Mobilitat, s'ha promogut la campanya #JoTreballoGratis per denunciar la discriminació salarial de les dones amb ocupacions retribuïdes en el marc de la Unió Europea. En l'espai de la solidaritat i la cooperació, hem participat en l'exposició 'Drets humans, de lo local a lo global. Lleida 2019-2022', en la Fira d'Entitats solidaries de Lleida i hem promogut l'exposició 'ABCedari de la Solidaritat' per apropar les persones joves al món de la solidaritat i la cooperació.

I pel que fa accions de suport i reivindicació, entre moltes altres, esmentar les realitzades en defensa dels i les funcionaris de justícia, per denunciar la regulació la figura dels professorat substituït sense comptar amb els sindicats, les accions de denúncia de les condicions laborals d'inseguretat dels treballadors i treballadores de presons, el suport a la vaga de comerços varis

per exigir millores salarials, accions per exigir claredat, transparència i concreció en el procés d'estabilització del sector educatiu, la denúncia del maltractament laboral al personal de les residències de la tercera edat amb sous baixos, horaris esgotadors i càrregues laborals excessives, i les accions per recolzar a la plantilla d'Autobusos de Lleida. En aquest apartat, destacar la diada del 1r de maig com la jornada que suma i recull totes les reivindicacions sindicals i que el 2023 s'ha centrat en exigir la pujada dels salaris, la baixada de preus i el repartiment de beneficis.

PROGRAMA D'ATENCIÓ PER A LA INSERCIÓ LABORAL. És el marc des del que s'atén la demanda de persones que es troben en situació d'atur, majorment de llarga durada i per atur sobrevingut. La derivació als serveis d'ocupació i d'orientació laboral de la ciutat són la primera de les respostes, havent atès prop de cent vint persones. Altres accions que complementen el programa són la difusió sobre ajuts socials i ofertes de treball, sobre les opcions i espais d'atenció per l'autoocupació, així com la derivació als programes per l'ocupació que es desenvolupen a Lleida. En diferents programes del SOC que desenvolupa l'IMO, també col·laborem realitzant xerrades sobre drets laborals a l'alumnat.

Amb la participació en la FIRA FORMA OCUPA, de la que també formem part del comitè organitzador, es reforcen i amplien les accions d'atenció i informació per la inserció laboral i la qualitat de l'ocupació, majoritàriament a persones joves que preveuen incorporar-se a una feina.

Una acció important dins d'aquest programa, és el seguiment i anàlisi de les dades sociolaborals del territori i, més exhaustivament, de la ciutat de Lleida en tant que es el nucli dinamitzador de la província. I, un any més, la UGT de les Terres de Lleida considerem que l'economia de Lleida està supeditada a criteris d'estacionalitat i temporalitat, i reclamem en tots els espais de participació, que cal cercar solucions per les moltes debilitats del mercat de laboral, fent-se necessari un teixit industrial que doni continuïtat a l'economia de Lleida per garantir estabilitat a la ciutadania. És en aquest marc que es fa imprescindible que Lleida tingui un observatori socioeconòmic que permeti un anàlisi més precís i que, per tant, faciliti l'elaboració de propostes d'acció per la implementació de millores en l'àmbit socioeconòmic de Lleida.

L'ACCIÓ DE LA UGT PER LA CONCERTACIÓ TERRITORIAL I LA PARTICIPACIÓ INSTITUCIONAL.

La UGT de les Terres de Lleida fomentem la concertació territorial a nivell de ciutat, participant i aportant propostes en tots aquells organismes constituïts a l'empara del Pacte Social per Lleida i en tots aquells en que es treballi per millorar l'economia i la vida social i laboral de la ciutadania de Lleida creats per l'Ajuntament de Lleida.

Així, des del sindicat tenim representativitat i participem en Consells com el de Ciutat, el de Lleida Social, el Consell Escolar Municipal i la Comissió Permanent del mateix, el Plenari i Consell de les Dones, la comissió de persones en situació de prostitució i detecció de tràfic d'éssers humans, en la comissió tècnica del consell municipal de la Formació Professional i Ocupació, en el Fòrum de l'Aigua i en el Consell Rector de l'IMO.

La UGT hem participat, també, en les accions i grups de treball per la recuperació de la ciutat, sobre mobilitat urbana de Lleida, la xarxa lleidatana pel pacte del temps i les comissions de seguiment del propi Pacte Social per Lleida, entre altres temes que van sorgint com la campanya agrària, la xarxa ferroviària i diferents projectes de l'IMO en els que col·laborem.

Destacar també que la UGT hem entrat a formar part del comitè estratègic G10, constituït per la transformació del model econòmic de l'economia lleidatana i els seus reptes de futur. L'objectiu és proporcionar direcció estratègica a l'Agenda Compartia fonamentada en un model competitiu i sostenible d'economia verda, circular i que afavoreixi l'aparició de sectors emergents i de nous models de negoci.

RESULTATS ASSOLITS

La concreció del programa d'accions descrit ha permès avançar en l'assoliment d'una ciutat de Lleida més participativa, més solidaria, més justa i més cohesionada socialment, incorporant la perspectiva de tres ODS principalment : el 5 d'igualtat de gènere, el 8 del treball digne i creixement econòmic i el 13 d'acció climàtica.

Les iniciatives impulsades ens els diferents àmbits, han incidit directament en la sensibilització i dinamització de la ciutadania de Lleida vers la millora de les condicions de vida des de les diferents perspectives. La col·laboració amb l'Ajuntament de Lleida en pro de la ciutadania ha facilitat la promoció d'unes condicions laborals dignes, la sensibilització per la igualtat salarial i laboral de gènere i la formació permanent de les persones representants del sindicat en el si d'empresa així com de persones treballadores i ciutadania que han participat en les diferents activitats organitzades.

Quantificar l'abast del projecte a nivell quantitatiu es fa difícil pel caire de les accions realitzades. Prop d'unes de cinc-centes persones les podríem catalogar com a beneficiaries directes per assistència a jornades informatives i formatives més l'atenció directa per casuístiques relacionades amb situacions de recerca de feina. S'ha de tenir en compte, en aquest punt, que la difusió de les activitats, jornades i accions diverses es realitza a totes les persones afiliades al sindicat, a totes les persones representants de a UGT a les empreses i mitjançant les xarxes socials i publicitat diversa, a nivell de societat lleidatana, per tant, la quantificació qualitativa és molt positiva.

AVALUACIÓ FINAL

L'avaluació final és en positiu. El conveni amb l'Ajuntament de Lleida en el marc del PACTE SOCIAL PER LLEIDA ha permès al sindicat, afavorir i promoure la millora de les condicions laborals i de vida per a la ciutadania de Lleida, posant en valor els recursos i les iniciatives de la ciutat de Lleida.

RELACIÓ DE LA DESPESA

La despesa imputada al conjunt d'activitats descrites quantifica la dedicació de treballadores del sindicat a la coordinació i execució de les accions realitzades en el marc de referència del Pacte Social per Lleida, contemplant també la despesa del materials i serveis utilitzats per un òptim desenvolupament de les activitats. La despesa es recull en l'Annex 2, segons model de l'Ajuntament de Lleida a aquests efectes.